

2040年を見据えた新たな視点

【3つの視点】

- 働きやすい職場環境の醸成
- 介護現場のマネジメント改革
- 地域の特色を踏まえた支援の拡充

3つの新たな視点を踏まえて、確保・定着・育成に向け総合的に取り組んでいく

確保

多様な人材の参入促進

～学生、主婦、元気高齢者及び離職者等向け～

- 介護人材確保対策事業
  - ・職場体験
  - ・資格取得支援
  - ・就業促進事業

～未経験者向け～

- TOKYOかいごチャレンジインターンシップ (介護の仕事就業促進事業)
- 介護職員奨学金返済・育成支援事業

育成・定着含

定着

職場環境の改善

- 介護現場改革促進事業 **拡**
  - ・デジタル機器導入支援
  - ・次世代介護機器導入支援
  - ・人材育成支援
  - ・組織・人材マネジメント支援

- 介護現場のDX・タスクシェア促進事業 **新**

- 東京都介護職員キャリアパス導入促進事業 **育成含**

- 介護職員処遇改善加算等取得促進支援事業

- 介護現場におけるハラスメント対策事業 **確保含**

育成

資質の向上

- 現任介護職員資格取得支援事業
- 代替職員の確保による現任介護職員等の研修支援事業
- 介護職員スキルアップ研修事業
- 介護職員等によるたんの吸引等のための研修事業

住宅費の負担軽減

- 東京都介護職員宿舍借上げ支援事業
- 介護職員の宿舍施設整備支援事業

区市町村の取組支援

- 東京都区市町村介護人材対策事業費補助金
- 介護事業者の地域連携推進事業
- 高齢社会対策区市町村包括補助事業
  - ・介護職員宿舍借上げ支援事業
  - ・外国人介護従事者等に対する日本語学習支援事業

外国人材の受入れ環境整備

- 外国人介護従事者受入れ環境整備事業
  - ・外国人介護従事者受入れセミナー
  - ・外国人介護従事者指導担当職員向け研修
  - ・介護施設等による留学生受入れ支援事業
  - ・介護施設等による外国人介護職員とのコミュニケーション促進支援事業**拡**
- 外国人介護従事者受入れマッチング支援事業 **新**
- 経済連携協定に基づく外国人介護福祉士候補者受入れ支援事業
- 外国人技能実習制度に基づく外国人介護実習生の受入れ支援事業 **拡**