

ディスカッションテーマ

今回の審議会では「外国人の人権」をテーマに「外国人の雇用」や「共生のための場づくり」についてディスカッションしました。

転職の機会

A キャリアアップと雇用の両方を実現するためには？

来やすくするには？ 誰が排除されてる？

B どんな人たちが相談に「来ていない」のか？

誰がどんな形でやる？

C どうやって声をひろう？ 場をつくる？

A キャリアアップと雇用の両方を実現するためには？

宮川さん 「雇用」や「相談」から「もれてしまった人たち」をどうカバーしていく？
中野区だけではカバーできない。

白土さん

PTAの資料を母国語に翻訳しても識字学習を充分に受けておらず読めない方もいる。

企業 大学 地域 全体でカバーする PTA ボランティア 共生

PTAの資料を母国語に翻訳しても識字学習を充分に受けておらず読めない方もいる。

先輩の外国人とつなげて伝える アドバイスももらえる

2

B どんな人たちが相談に「来ていない」のか？

来やすくするには？ 誰が排除されてる？

仕組みづくり ワンストップ

石井さん

文化のちがいによる近隣トラブル

必要なのは地元のちから ワンチーム

人権問題を考えよう！

マンションの下でBBQ けむりがももく

近隣の住民がでいねいに文化の共有をしていく 楽しく関われる ツールがあるといいな

節分には終よ

小川さん 「うながしていない人」へのアクセス

アウトリチ

中野区は自分から外国人コミュニティへ話れている？

4

永野さん 中小企業が外国人を雇用すると「外国人育成」も企業がやる

今は企業にほぼ全任せ状態

できれば育成にはおかしは 転職せずうちで働いて！

コスト 上がるぞ！

転職

悪質な雇用主もいる。人権問題になる。

安部さん 働き手は今より良い待遇の企業へ転職

外国人の育成コストは中小ばかりが負担する？

せめて育てのために！

日本にきたネパール人女性は読み書きが得意でいい方が多い

キャリア形成に言葉の力がある

3

Q 「つながっていない人」へのアクセス
中野区は自分から外国人コミュニティへ訪れている?

富士縄さん 中野区側から、コミュニティへ赴いて
日本での生活上のマナーや事例を伝えていく機会がある



所属コミュニティのキーパーソンが交流会に来てくれると、なお良い

小山さん 相談窓口の対応について
住民やNPOへ声をかけて人を集める
だいたいはローンの話
つながった所で、最初のテーマとちがう
相談内容が次々と出てくる...
5

小山さん ちょっとお助けツールを×3う!
つからたもどしてね
同じ立場、国籍、困ってきた人たちの意見を参考にして、建物内やモノのそばに
やさしい日本語が使い方を説明したポスターはどうかなというかも

中村さん One Teamという点のために
そご 止目止五
自分事と考えよう
工夫が必要
自然と能動的になる
6

地域の防災リーダーに任命する
各地域のリーダー同士
交流もある
町会連合会

One Teamになるために



デジタル活用
お知らせ



7