

【件名】

中野区人材育成総合プラン（案）について

【要旨】（目的・内容・対象・時期・今後の方向等）

総合的な人材マネジメントによって、職員一人ひとりの成長と活躍を応援する取組を戦略的に推進するため、中野区人材育成総合プラン（以下「総合プラン」という。）の案を作成したので、以下のとおり報告する。

1 総合プラン（案）について

（1）取組期間

令和8年度から令和12年度までの5年間

（2）位置づけ

- 中野区基本計画及び中野区人材育成基本方針に基づき、取組期間に推進する具体的な内容及び成果指標を示す。
- 次世代育成支援対策推進法及び女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく特定事業主行動計画に位置づける。
- 障害者の雇用の促進等に関する法律に基づく障害者活躍推進計画に位置づける。

（3）構成

- 1 職員の成長と活躍に向けた考え方
 - 1-1 総合プランの目的と位置づけ
 - 1-2 現状と課題
 - 1-3 取組の全体像と成果指標
 - 1-4 職員像と求められる能力
- 2 選ばれる職場づくり
 - 2-1 採用広報と職場体験の充実
 - 2-2 多様な人材の採用
 - 2-3 新任・若手職員支援の充実
 - 2-4 挑戦を応援する人事施策
- 3 成長できる職場づくり
 - 3-1 キャリア形成を支える職場研修
 - 3-2 管理職育成プログラム
 - 3-3 専門人材の育成
 - 3-4 人材育成支援の充実
- 4 活躍できる職場づくり
 - 4-1 健康経営とハラスメント対策

- 4-2 コンプライアンスとガバナンス
- 4-3 ワーク・ライフ・バランスと女性活躍の推進
(第5期中野区特定事業主行動計画)
- 4-4 障害者活躍の推進
(第2期中野区職員障害者活躍推進計画)

2 現行事業の着実な推進について

現行計画（中野区人材育成計画、第4期中野区特定事業主行動計画及び中野区職員障害者活躍推進計画）に基づく取組は、以下に掲げる視点などスパイラルアップを図りながら今後も着実に推進し、総合プランに継承していく。

(1) 健康経営の推進

職員の健康管理を経営的視点から考え、戦略的に実施する「健康経営」を推進し、職員一人ひとりが健康でいきいきと働ける職場を目指していく。

現在実施している職員健康管理の視点で、身近な健康チェックや外部講師によるキックオフ講演会を実施する。また、健康経営に関する外部機関の認証取得に向けた取組や、庁舎内で気軽に健康意識を醸成する取組を順次実施していく。

(2) ワーク・ライフ・バランスの推進

働き方に対する価値観の多様化が進み、仕事と家庭の調和（ワーク・ライフ・バランス）の実現については、その重要性が一層高まっている。

誰もが働きやすい職場づくりを今後も着実に推進するとともに、職員の確保・育成・定着に資する取組について、区の採用戦略の一環として発信することを検討していく。

(3) 研修拡充による職員の成長と活躍の推進

現場志向の浸透を図るため、区内の地域活動団体に協力を得て職員が実際に地域活動に参加する「地域に飛び出す研修」を実施するなど、職層や職務にかかわらず、地域に飛び出す機会の充実を図っていく。

3 今後のスケジュール（予定）

令和8年2月 総合プランの策定