

【件名】

中野区人材育成計画策定の考え方について

【要旨】

中野区人材育成計画の策定に向けた考え方について、以下のとおりまとめたので報告する。（詳細は別紙「中野区人材育成計画策定の考え方について」）

1. 計画策定の目的と位置づけ

人事施策のうち、特に「育成」を主眼として、中野区人材育成基本方針（以下、「人材育成基本方針」という。）に掲げた戦略の推進に必要な具体的な取り組み、スケジュール、成果指標を明らかにした「中野区人材育成計画（以下、「人材育成計画」という。）を策定することとした。

これにより、人材育成基本方針の実効性を高め、計画的に「目指すべき中野区職員の姿」を具現化し、人的資源の側面から、基本構想・基本計画の着実な実現を図るものとする。

2. 人材育成基本方針の概要

（1）「目指すべき中野区職員の姿」

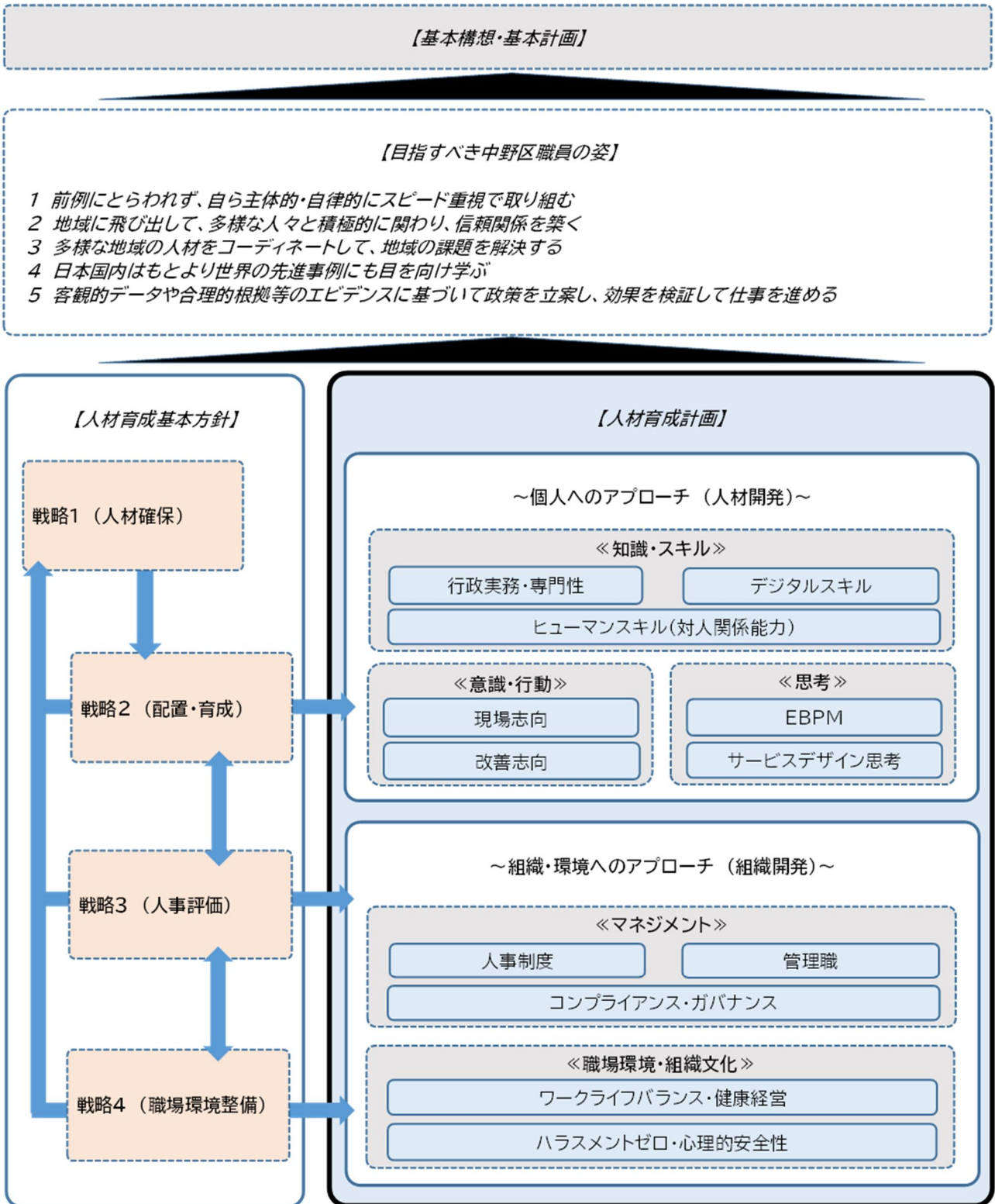
（2）「目指すべき中野区職員の姿」に向けた取組方針

（3）「目指すべき中野区職員の姿」の実現に向けた4つの戦略、及び戦略の実効性を高めるための視点

3. 人材育成計画の概要

人材育成計画は、人材育成基本方針に掲げた戦略をより戦術的に実行するため、人材開発、組織開発の2つのアプローチから、人材マネジメントに関する基礎的な要素を分解して、12の目的を設定し、それぞれの目的に対する具体的な取り組み、スケジュール、成果指標を明らかにしたものである。

(1) 人材育成計画の戦術・構造（2つのアプローチ、12の目的）  
 (イメージ図)



(2) 計画期間  
 5 年間（2024～2028年度）

#### 4. 今後のスケジュール

2024年1月31日（総務委員会）

2月上旬

3月上旬（一定）

3月中旬

4月（総務委員会）

6・7月（二定）

9月～

考え方

職員アンケート①の実施

人材育成計画（素案）の策定

職員アンケート②（指標調査含む）の実施

人材育成計画（案）の策定

人材育成計画の策定

新人職員向け研修実施