

【件名】

ハラスメントに関するアンケートの実施結果について

【要旨】

区は、2018年2月に、「中野区職場のハラスメントの防止に関する基本方針」を策定し、ハラスメントの防止及び良好な職場環境づくりに努めているところである。

近年、若手職員の採用の増加やワーク・ライフ・バランスの取組など、職場の環境が大きく変わっていく中で、健全な職場風土を維持し、又は形成していくためには、これまで以上に、職場におけるハラスメントを防止し、問題が発生した場合は適切に対応していくことが求められている。

そこで、職場におけるハラスメントの実態を把握し、今後のハラスメントの防止に資するため、職員へのアンケートを実施した。

1 対象者

常勤職員、再任用職員、任期付職員及び育児休業代替任期付職員
約2,400名

2 アンケート回答方法

庁内情報ネットワークシステムの端末から、Web上のフォームへ回答
（端末による回答が困難である職場は、アンケート用紙による回答）

3 アンケート実施期間

令和5年6月12日から令和5年7月18日まで

4 集計結果

回答者 1,389名（回答率約58%）

5 ハラスメント防止に向けた今後の取組み

- ・全管理職を対象としたハラスメント防止研修を実施（令和5年10月24日予定）
- ・ハラスメントの相談体制や中野区職場におけるハラスメントの防止に関する基本方針の周知
- ・次回アンケートは会計年度任用職員も対象者に含めて実施