

中野区ではすべての職員が能力を最大限に発揮し
活躍できるよう、働きやすい職場づくりを進めています。

本庁舎の執務空間



※本庁舎以外の勤務場所もすべて中野区内です
(児童相談所、すこやか福祉センター、保健所など)

活躍を支える仕組み

新人サポーター制度

入区1年目の職員には、先輩職員がサポーターとなり、仕事の進め方や区職員としての基礎知識を習得できるよう支援します。気軽に質問や相談ができる心強い存在です。

年次別研修

入区1年目には、ビジネスマナーや、区内を歩いてまちの課題を知る研修があります。2年目以降も必修研修の他、自発的な能力向上のための希望制研修も豊富です。

通年轻装

ノーネクタイなどの軽装で働けます

健康経営

職員が心身の健康を保つて働くよう取り組みを推進します

時差出勤

ライフスタイルにあつた勤務時間を選択できます

数字で見る中野区の働き方

職員数

2,188人



平均年次有給休暇取得日数
17日/20日

平均残業時間
8時間/月

育児休業取得率
女性 **100%**
男性 **71%**

入区1年目職員に聞いた Q & A

Q. 中野区を選んだ理由は?

1位 職員の雰囲気がいい

- 採用説明会に参加した際の雰囲気がとても和やかでよかったです
- 仕事への熱意に憧れました

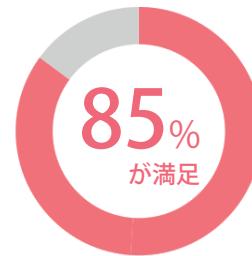
2位 職場環境が整っている

- 先進的な職場環境
- 働き続けやすいアクセスのよさ

3位 中野のまちが魅力的

Q. 職場の雰囲気は?

- 指導が丁寧
- 大変な業務もある中助け合える雰囲気
- さまざまな業務に携われている
- 若手が多く、活気があって楽しい
- 違う部署の人とも交流ができる



Q. 職員の1日の流れは?



Q. 中野区職員になってよかったです?

気にかけてくれる先輩・上司が多く、職場の雰囲気がいい

若手でも意見を言う場があり、チャレンジできる職場

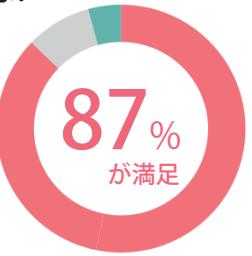
都会と自然が程よく融合していて、まちの雰囲気がいい

再開発が進行中で、職員として変化を感じることができます

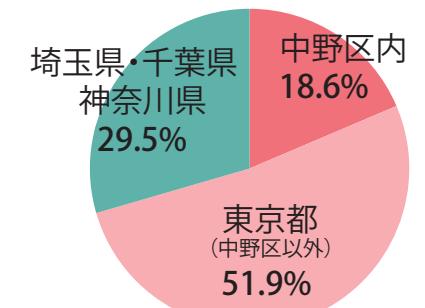
飲食店や居酒屋が充実

Q. 上司や先輩のサポートは?

- 係内全体でサポートする雰囲気がある
- 仕事が終わらない時、声をかけてくれたり、手伝ってくれたりする
- 忙しい時も手を止めて話を聞いてくれる
- 業務以外の相談にものってくれる



Q. どこから通勤していますか?



中野区職員採用案内

中野区 総務部 職員課 人事係

〒164-8501 東京都中野区中野4-11-19
TEL 03-3228-8041

採用HP



X



LINE



Instagram



NAKANOKU_OFFICIAL