

教育長の臨時代理による事務処理について

令和5年11月17日の教育委員会において、教育長の臨時代理による事務処理の指示を受けた件について、次のとおり臨時代理により事務処理を行ったため、中野区教育委員会の権限に属する事務の臨時代理に関する規則第3条第2項の規定に基づき報告する。

1 指示内容

以下の条例・規則の改正手続き

- (1) 中野区立幼稚園教育職員の給与に関する条例
- (2) 中野区立幼稚園教育職員の勤勉手当に関する規則
- (3) 中野区立小学校及び中学校教育職員の給与に関する条例
- (4) 中野区立小学校及び中学校教育職員の勤勉手当に関する規則

2 事務処理経過

- 11月22日 ・教育長の臨時代理による各条例の一部改正手続きの決定
・区議会への議案提出依頼
- 11月29日 ・区議会で議案の審議及び可決
・一部改正規則について、特別区人事委員会の承認
- 11月30日 ・一部改正条例の公布
・教育長の臨時代理による一部改正規則の決定及び公布

3 改正の主な内容

(1) 中野区立幼稚園教育職員の給与に関する条例

ア 給料表の改定

令和5年4月1日遡及適用

全ての号級について給料月額を引き上げ改定する。

イ 勤勉手当の支給額上限の改定

※以下、「定年前再任用短時間勤務職員」を「再任用」と表記する。

公布日施行分

- | | |
|----------|--------------------------------|
| (一般職員) | 給料月額の100分の107.5から100分の117.5に改定 |
| (管理職) | 給料月額の100分の127.5から100分の132.5に改定 |
| (再任用一般) | 給料月額の100分の52.5から100分の57.5に改定 |
| (再任用管理職) | 給料月額の100分の62.5から100分の65.0に改定 |

令和6年4月1日施行分

(一般職員) 給料月額100分の117.5から100分の112.5に改定

(管理職) 給料月額100分の132.5から100分の130.0に改定

(再任用一般) 給料月額100分の57.5から100分の55.0に改定

(再任用管理職) 給料月額100分の65.0から100分の63.75に改定

ウ 期末手当の改定(管理職のみ)

公布日施行分

(管理職) 給料月額100分の100.0から100分の105.0に改定

(再任用管理職) 給料月額100分の57.5から100分の60.0に改定

令和6年4月1日施行分

(管理職) 給料月額100分の105.0から100分の102.5に改定

(再任用管理職) 給料月額100分の60.0から100分の58.75に改定

(2) 中野区立幼稚園教育職員の勤勉手当に関する規則

・勤勉手当の支給月数を条例改正に合わせて改定

(3) 中野区立小学校及び中学校教育職員の給与に関する条例

ア 給料表の改定

令和5年4月1日遡及適用

給料月額を161,520円から168,320円に改定

イ 勤勉手当の支給額上限の改定

公布日施行分

給料月額100分の107.5から100分の117.5に改定

令和6年4月1日施行分

給料月額100分の117.5から100分の112.5に改定

(4) 中野区立小学校及び中学校教育職員の勤勉手当に関する規則

・勤勉手当の支給月数を条例改正に合わせて改定

※ 各条例・規則の新旧対照表は別添のとおり。

【第1条関係】中野区立幼稚園教育職員の給与に関する条例新旧対照表

改正案	現行
<p>第1条～第26条 (略)</p> <p>(期末手当)</p>	<p>第1条～第26条 (略)</p> <p>(期末手当)</p>
<p>第27条 (略)</p>	<p>第27条 (略)</p>
<p>2 期末手当の額は、職員の給与月額に100分の120を乗じて得た額に、教育委員会規則で定める支給割合を乗じて得た額とする。ただし、第10条の規定に基づき管理職手当の支給を受ける職員の期末手当の額は、職員の給与月額に<u>100分の105</u>を乗じて得た額に、教育委員会規則で定める支給割合を乗じて得た額とする。</p>	<p>2 期末手当の額は、職員の給与月額に100分の120を乗じて得た額に、教育委員会規則で定める支給割合を乗じて得た額とする。ただし、第10条の規定に基づき管理職手当の支給を受ける職員の期末手当の額は、職員の給与月額に<u>100分の100</u>を乗じて得た額に、教育委員会規則で定める支給割合を乗じて得た額とする。</p>
<p>3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「100分の120」とあるのは「100分の67.5」と、「<u>100分の105</u>」とあるのは「<u>100分の60</u>」とする。</p>	<p>3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「100分の120」とあるのは「100分の67.5」と、「<u>100分の100</u>」とあるのは「<u>100分の57.5</u>」とする。</p>
<p>4～6 (略)</p>	<p>4～6 (略)</p>
<p>第28条・第29条 (略)</p> <p>(勤勉手当)</p>	<p>第28条・第29条 (略)</p> <p>(勤勉手当)</p>
<p>第30条 (略)</p>	<p>第30条 (略)</p>
<p>2 勤勉手当の額は、職員の勤勉手当基礎額に、勤務成績に応じて教育委員会規則で定める支給割合を乗じて得た額とする。この場合において、教育委員会が支給する勤勉手当の額の総額は、前項の職員の給与月額に<u>100分の117.5</u>（第10条の規定に基づき管理職手当の支給を受ける職員にあっては<u>100分の132.5</u>）を乗じて得た額の総額を超えてはならない。</p>	<p>2 勤勉手当の額は、職員の勤勉手当基礎額に、勤務成績に応じて教育委員会規則で定める支給割合を乗じて得た額とする。この場合において、教育委員会が支給する勤勉手当の額の総額は、前項の職員の給与月額に<u>100分の107.5</u>（第10条の規定に基づき管理職手当の支給を受ける職員にあっては<u>100分の127.5</u>）を乗じて得た額の総額を超えてはならない。</p>
<p>3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「<u>100分の117.5</u>」とあるのは「<u>100分の57.5</u>」と、「<u>100分の132.5</u>」とあるのは「<u>100分の65</u>」とする。</p>	<p>3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「<u>100分の107.5</u>」とあるのは「<u>100分の52.5</u>」と、「<u>100分の127.5</u>」とあるのは「<u>100分の62.5</u>」とする。</p>
<p>4～7 (略)</p>	<p>4～7 (略)</p>
<p>第31条～第34条 (略)</p> <p>附則 (略)</p>	<p>第31条～第34条 (略)</p> <p>附則 (略)</p>

別表第1 別紙のとおり 別表第2・別表第3 (略)	別表第1 別紙のとおり 別表第2・別表第3 (略)
------------------------------	------------------------------

【第2条関係】中野区立幼稚園教育職員の給与に関する条例新旧対照表

改正案	第1条による改正後
<p>第1条～第26条 (略)</p> <p>(期末手当)</p> <p>第27条 (略)</p> <p>2 期末手当の額は、職員の給与月額に100分の120を乗じて得た額に、教育委員会規則で定める支給割合を乗じて得た額とする。ただし、第10条の規定に基づき管理職手当の支給を受ける職員の期末手当の額は、職員の給与月額に<u>100分の102.5</u>を乗じて得た額に、教育委員会規則で定める支給割合を乗じて得た額とする。</p> <p>3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「100分の120」とあるのは「100分の67.5」と、「<u>100分の102.5</u>」とあるのは「<u>100分の58.75</u>」とする。</p> <p>4～6 (略)</p> <p>第28条・第29条 (略)</p> <p>(勤勉手当)</p> <p>第30条 (略)</p> <p>2 勤勉手当の額は、職員の勤勉手当基礎額に、勤務成績に応じて教育委員会規則で定める支給割合を乗じて得た額とする。この場合において、教育委員会が支給する勤勉手当の額の総額は、前項の職員の給与月額に<u>100分の112.5</u> (第10条の規定に基づき管理職手当の支給を受ける職員にあっては<u>100分の130</u>) を乗じて得た額の総額を超えてはならない。</p> <p>3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「<u>100分の112.5</u>」とあるのは「<u>100分の55</u>」と、「<u>100分の130</u>」とあるのは「<u>100分の63.75</u>」とする。</p> <p>4～7 (略)</p>	<p>第1条～第26条 (略)</p> <p>(期末手当)</p> <p>第27条 (略)</p> <p>2 期末手当の額は、職員の給与月額に100分の120を乗じて得た額に、教育委員会規則で定める支給割合を乗じて得た額とする。ただし、第10条の規定に基づき管理職手当の支給を受ける職員の期末手当の額は、職員の給与月額に<u>100分の105</u>を乗じて得た額に、教育委員会規則で定める支給割合を乗じて得た額とする。</p> <p>3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「100分の120」とあるのは「100分の67.5」と、「<u>100分の105</u>」とあるのは「<u>100分の60</u>」とする。</p> <p>4～6 (略)</p> <p>第28条・第29条 (略)</p> <p>(勤勉手当)</p> <p>第30条 (略)</p> <p>2 勤勉手当の額は、職員の勤勉手当基礎額に、勤務成績に応じて教育委員会規則で定める支給割合を乗じて得た額とする。この場合において、教育委員会が支給する勤勉手当の額の総額は、前項の職員の給与月額に<u>100分の117.5</u> (第10条の規定に基づき管理職手当の支給を受ける職員にあっては<u>100分の132.5</u>) を乗じて得た額の総額を超えてはならない。</p> <p>3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「<u>100分の117.5</u>」とあるのは「<u>100分の57.5</u>」と、「<u>100分の132.5</u>」とあるのは「<u>100分の65</u>」とする。</p> <p>4～7 (略)</p>

第31条～第34条 (略) 附 則 (略) 別表第1～別表第3 (略)	第31条～第34条 (略) 附 則 (略) 別表第1～別表第3 (略)
---	---

附 則

(施行期日等)

- 1 この条例は、公布の日から施行する。ただし、第2条の規定は、令和6年4月1日から施行する。
- 2 第1条の規定（第27条第2項及び第3項並びに第30条第2項及び第3項の改正規定を除く。）による改正後の中野区立幼稚園教育職員の給与に関する条例（以下「改正後の条例」という。）の規定は、令和5年4月1日から適用する。

(給与の内払)

- 3 改正後の条例の規定を適用する場合には、第1条の規定による改正前の中野区立幼稚園教育職員の給与に関する条例の規定に基づいて支給された給与は、改正後の条例の規定による給与の内払とみなす。

(委任)

- 4 前項に定めるもののほか、この条例の施行に関し必要な事項は、特別区人事委員会が定める。

改正案

現行

別表第1（第6条関係）

中野区立幼稚園教育職員給料表

職員の区分	職務の級 号給	1 級	2 級	3 級	4 級
		給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
定年前再任用短時間勤務職員以外の職員		円	円	円	円
	1	181,400	271,000	311,200	346,500
	2	183,500	273,000	313,500	349,100
	3	185,700	274,900	315,800	351,700
	4	187,900	276,600	318,100	354,300
	5	190,200	278,700	320,400	356,900
	6	192,300	280,800	322,200	359,500
	7	194,500	282,500	324,400	362,000
	8	196,600	284,200	326,300	364,400
	9	199,000	286,300	328,300	366,800
	10	201,100	288,200	330,300	369,100
	11	203,400	290,200	332,300	371,400
	12	205,700	292,100	334,200	373,700
	13	207,800	293,800	336,100	376,000
	14	209,600	295,800	338,100	378,300
	15	211,400	297,900	340,400	380,500
	16	212,900	299,600	342,700	382,700
	17	214,400	301,300	345,000	384,800
	18	216,100	303,600	347,400	386,700
	19	217,500	305,900	349,900	388,600
	20	219,400	308,200	352,400	390,500
	21	220,900	310,500	354,900	392,300
	22	222,400	312,200	356,900	394,200
	23	224,100	314,300	359,200	395,900
	24	225,800	316,400	361,500	397,500
	25	227,600	318,400	363,700	399,100
	26	228,900	320,400	365,700	400,800
	27	230,800	322,200	367,900	402,300
	28	232,600	323,900	369,900	403,900
29	234,500	325,900	371,800	405,400	

別表第1（第6条関係）

中野区立幼稚園教育職員給料表

職員の区分	職務の級 号給	1 級	2 級	3 級	4 級
		給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
定年前再任用短時間勤務職員以外の職員		円	円	円	円
	1	174,200	262,800	306,400	344,200
	2	176,300	264,800	308,700	346,800
	3	178,400	266,800	311,000	349,400
	4	180,500	268,600	313,300	352,000
	5	182,500	270,800	315,600	354,600
	6	184,600	273,000	317,800	357,200
	7	186,700	275,000	320,200	359,700
	8	188,700	277,000	322,400	362,100
	9	190,900	279,100	324,600	364,500
	10	193,000	281,100	326,900	366,900
	11	195,200	283,200	329,200	369,300
	12	197,400	285,300	331,400	371,700
	13	199,500	287,400	333,600	374,000
	14	201,100	289,400	335,800	376,300
	15	202,900	291,600	338,100	378,500
	16	204,500	293,600	340,500	380,700
	17	206,000	295,700	342,900	382,800
	18	207,800	298,000	345,300	384,800
	19	209,200	300,300	347,800	386,800
	20	211,200	302,600	350,300	388,700
	21	212,700	304,900	352,800	390,600
	22	214,300	306,900	355,000	392,500
	23	216,000	309,300	357,300	394,300
	24	217,700	311,400	359,600	395,900
	25	219,500	313,700	361,800	397,600
	26	221,000	315,800	363,900	399,300
	27	222,900	317,900	366,100	400,800
	28	224,800	319,900	368,200	402,400
29	226,700	321,900	370,200	403,900	

30	<u>236,200</u>	<u>327,600</u>	<u>373,800</u>	<u>406,800</u>
31	<u>237,800</u>	<u>329,400</u>	<u>375,700</u>	<u>408,200</u>
32	<u>239,700</u>	<u>331,100</u>	<u>377,500</u>	<u>409,600</u>
33	<u>241,500</u>	<u>333,000</u>	<u>379,300</u>	<u>410,900</u>
34	<u>243,200</u>	<u>334,800</u>	<u>381,100</u>	<u>412,100</u>
35	<u>244,900</u>	<u>336,700</u>	<u>382,700</u>	<u>413,300</u>
36	<u>246,800</u>	<u>338,700</u>	<u>384,100</u>	<u>414,500</u>
37	<u>248,600</u>	<u>340,100</u>	<u>385,500</u>	<u>415,600</u>
38	<u>250,300</u>	<u>341,800</u>	<u>386,800</u>	<u>416,600</u>
39	<u>251,900</u>	<u>343,600</u>	<u>388,100</u>	<u>417,600</u>
40	<u>253,900</u>	<u>345,300</u>	<u>389,300</u>	<u>418,600</u>
41	<u>255,900</u>	<u>346,600</u>	<u>390,400</u>	<u>419,500</u>
42	<u>257,400</u>	<u>348,200</u>	<u>391,600</u>	<u>420,400</u>
43	<u>259,300</u>	<u>349,800</u>	<u>392,800</u>	<u>421,300</u>
44	<u>261,300</u>	<u>351,200</u>	<u>393,800</u>	<u>422,100</u>
45	<u>263,500</u>	<u>352,500</u>	<u>394,600</u>	<u>422,900</u>
46	<u>265,300</u>	<u>354,000</u>	<u>395,500</u>	<u>423,600</u>
47	<u>267,100</u>	<u>355,500</u>	<u>396,500</u>	<u>424,300</u>
48	<u>269,300</u>	<u>357,000</u>	<u>397,500</u>	<u>424,900</u>
49	<u>271,100</u>	<u>358,400</u>	<u>398,300</u>	<u>425,500</u>
50	<u>273,000</u>	<u>359,800</u>	<u>399,100</u>	<u>426,200</u>
51	<u>274,900</u>	<u>361,100</u>	<u>399,900</u>	<u>426,800</u>
52	<u>276,900</u>	<u>362,500</u>	<u>400,700</u>	<u>427,300</u>
53	<u>278,700</u>	<u>363,800</u>	<u>401,400</u>	<u>427,800</u>
54	<u>280,400</u>	<u>365,100</u>	<u>402,200</u>	<u>428,400</u>
55	<u>282,200</u>	<u>366,300</u>	<u>403,000</u>	<u>428,900</u>
56	<u>284,300</u>	<u>367,500</u>	<u>403,700</u>	<u>429,500</u>
57	<u>286,300</u>	<u>368,600</u>	<u>404,300</u>	<u>430,100</u>
58	<u>288,200</u>	<u>369,700</u>	<u>405,000</u>	<u>430,700</u>
59	<u>290,200</u>	<u>370,800</u>	<u>405,700</u>	<u>431,300</u>
60	<u>292,200</u>	<u>371,900</u>	<u>406,400</u>	<u>431,900</u>
61	<u>294,300</u>	<u>372,900</u>	<u>407,000</u>	<u>432,400</u>
62	<u>296,100</u>	<u>374,000</u>	<u>407,600</u>	<u>432,900</u>
63	<u>298,200</u>	<u>375,000</u>	<u>408,200</u>	<u>433,400</u>
64	<u>300,200</u>	<u>375,900</u>	<u>408,800</u>	<u>434,000</u>

30	<u>228,700</u>	<u>324,000</u>	<u>372,200</u>	<u>405,300</u>
31	<u>230,600</u>	<u>326,100</u>	<u>374,100</u>	<u>406,700</u>
32	<u>232,700</u>	<u>327,900</u>	<u>375,900</u>	<u>408,100</u>
33	<u>234,700</u>	<u>330,000</u>	<u>377,700</u>	<u>409,400</u>
34	<u>236,600</u>	<u>332,000</u>	<u>379,500</u>	<u>410,600</u>
35	<u>238,500</u>	<u>334,100</u>	<u>381,200</u>	<u>411,800</u>
36	<u>240,500</u>	<u>336,100</u>	<u>382,600</u>	<u>413,000</u>
37	<u>242,500</u>	<u>337,700</u>	<u>384,000</u>	<u>414,100</u>
38	<u>244,400</u>	<u>339,500</u>	<u>385,300</u>	<u>415,100</u>
39	<u>246,400</u>	<u>341,300</u>	<u>386,600</u>	<u>416,100</u>
40	<u>248,500</u>	<u>343,100</u>	<u>387,800</u>	<u>417,100</u>
41	<u>250,500</u>	<u>344,700</u>	<u>389,000</u>	<u>418,000</u>
42	<u>252,400</u>	<u>346,400</u>	<u>390,200</u>	<u>418,900</u>
43	<u>254,500</u>	<u>348,100</u>	<u>391,400</u>	<u>419,800</u>
44	<u>256,500</u>	<u>349,700</u>	<u>392,400</u>	<u>420,600</u>
45	<u>258,700</u>	<u>351,100</u>	<u>393,200</u>	<u>421,400</u>
46	<u>260,500</u>	<u>352,600</u>	<u>394,100</u>	<u>422,100</u>
47	<u>262,300</u>	<u>354,100</u>	<u>395,100</u>	<u>422,800</u>
48	<u>264,500</u>	<u>355,600</u>	<u>396,100</u>	<u>423,400</u>
49	<u>266,400</u>	<u>357,000</u>	<u>396,900</u>	<u>424,100</u>
50	<u>268,600</u>	<u>358,400</u>	<u>397,700</u>	<u>424,800</u>
51	<u>270,900</u>	<u>359,700</u>	<u>398,500</u>	<u>425,400</u>
52	<u>273,000</u>	<u>361,100</u>	<u>399,300</u>	<u>425,900</u>
53	<u>275,000</u>	<u>362,400</u>	<u>400,000</u>	<u>426,400</u>
54	<u>277,000</u>	<u>363,700</u>	<u>400,800</u>	<u>427,000</u>
55	<u>279,200</u>	<u>364,900</u>	<u>401,600</u>	<u>427,500</u>
56	<u>281,300</u>	<u>366,100</u>	<u>402,300</u>	<u>428,100</u>
57	<u>283,300</u>	<u>367,200</u>	<u>402,900</u>	<u>428,700</u>
58	<u>285,300</u>	<u>368,300</u>	<u>403,600</u>	<u>429,300</u>
59	<u>287,300</u>	<u>369,400</u>	<u>404,300</u>	<u>429,900</u>
60	<u>289,300</u>	<u>370,500</u>	<u>405,000</u>	<u>430,500</u>
61	<u>291,400</u>	<u>371,500</u>	<u>405,600</u>	<u>431,000</u>
62	<u>293,400</u>	<u>372,600</u>	<u>406,200</u>	<u>431,500</u>
63	<u>295,500</u>	<u>373,600</u>	<u>406,800</u>	<u>432,000</u>
64	<u>297,500</u>	<u>374,500</u>	<u>407,400</u>	<u>432,600</u>

65	<u>302,200</u>	<u>376,900</u>	<u>409,300</u>	<u>434,400</u>
66	<u>304,100</u>	<u>377,800</u>	<u>409,800</u>	<u>434,900</u>
67	<u>306,100</u>	<u>378,700</u>	<u>410,400</u>	<u>435,400</u>
68	<u>308,000</u>	<u>379,500</u>	<u>411,000</u>	<u>435,800</u>
69	<u>310,000</u>	<u>380,300</u>	<u>411,600</u>	<u>436,300</u>
70	<u>311,800</u>	<u>381,100</u>	<u>412,200</u>	<u>436,800</u>
71	<u>313,700</u>	<u>381,900</u>	<u>412,800</u>	<u>437,300</u>
72	<u>315,600</u>	<u>382,800</u>	<u>413,400</u>	<u>437,800</u>
73	<u>317,400</u>	<u>383,600</u>	<u>413,900</u>	<u>438,200</u>
74	<u>319,200</u>	<u>384,300</u>	<u>414,500</u>	<u>438,700</u>
75	<u>321,200</u>	<u>384,900</u>	<u>415,000</u>	<u>439,200</u>
76	<u>323,000</u>	<u>385,600</u>	<u>415,600</u>	<u>439,700</u>
77	<u>324,800</u>	<u>386,200</u>	<u>416,000</u>	<u>440,100</u>
78	<u>326,700</u>	<u>386,800</u>	<u>416,500</u>	<u>440,500</u>
79	<u>328,300</u>	<u>387,300</u>	<u>417,000</u>	<u>441,000</u>
80	<u>330,000</u>	<u>387,900</u>	<u>417,500</u>	<u>441,500</u>
81	<u>331,600</u>	<u>388,500</u>	<u>418,000</u>	<u>442,000</u>
82	<u>333,200</u>	<u>389,000</u>	<u>418,500</u>	<u>442,500</u>
83	<u>334,900</u>	<u>389,600</u>	<u>419,000</u>	<u>443,000</u>
84	<u>336,400</u>	<u>390,200</u>	<u>419,500</u>	<u>443,400</u>
85	<u>337,800</u>	<u>390,800</u>	<u>419,900</u>	<u>443,900</u>
86	<u>339,300</u>	<u>391,400</u>	<u>420,300</u>	<u>444,300</u>
87	<u>340,800</u>	<u>391,900</u>	<u>420,800</u>	<u>444,700</u>
88	<u>342,100</u>	<u>392,500</u>	<u>421,300</u>	<u>445,100</u>
89	<u>343,400</u>	<u>393,000</u>	<u>421,800</u>	<u>445,400</u>
90	<u>344,700</u>	<u>393,400</u>	<u>422,200</u>	<u>445,800</u>
91	<u>345,900</u>	<u>394,000</u>	<u>422,700</u>	<u>446,200</u>
92	<u>347,100</u>	<u>394,500</u>	<u>423,200</u>	<u>446,600</u>
93	<u>348,200</u>	<u>395,000</u>	<u>423,600</u>	<u>447,000</u>
94	<u>349,300</u>	<u>395,500</u>	<u>424,000</u>	<u>447,400</u>
95	<u>350,300</u>	<u>396,000</u>	<u>424,400</u>	<u>447,800</u>
96	<u>351,300</u>	<u>396,500</u>	<u>424,800</u>	<u>448,200</u>
97	<u>352,300</u>	<u>396,900</u>	<u>425,200</u>	<u>448,600</u>
98	<u>353,200</u>	<u>397,300</u>	<u>425,500</u>	<u>448,900</u>
99	<u>354,000</u>	<u>397,800</u>	<u>425,900</u>	<u>449,300</u>

65	<u>299,500</u>	<u>375,500</u>	<u>407,900</u>	<u>433,000</u>
66	<u>301,500</u>	<u>376,400</u>	<u>408,400</u>	<u>433,500</u>
67	<u>303,600</u>	<u>377,300</u>	<u>409,000</u>	<u>434,000</u>
68	<u>305,600</u>	<u>378,100</u>	<u>409,600</u>	<u>434,400</u>
69	<u>307,600</u>	<u>378,900</u>	<u>410,200</u>	<u>434,900</u>
70	<u>309,500</u>	<u>379,700</u>	<u>410,800</u>	<u>435,400</u>
71	<u>311,500</u>	<u>380,500</u>	<u>411,400</u>	<u>435,900</u>
72	<u>313,500</u>	<u>381,400</u>	<u>412,000</u>	<u>436,400</u>
73	<u>315,400</u>	<u>382,200</u>	<u>412,500</u>	<u>436,800</u>
74	<u>317,300</u>	<u>382,900</u>	<u>413,100</u>	<u>437,300</u>
75	<u>319,400</u>	<u>383,500</u>	<u>413,600</u>	<u>437,800</u>
76	<u>321,300</u>	<u>384,200</u>	<u>414,200</u>	<u>438,300</u>
77	<u>323,200</u>	<u>384,800</u>	<u>414,700</u>	<u>438,700</u>
78	<u>325,100</u>	<u>385,400</u>	<u>415,200</u>	<u>439,100</u>
79	<u>326,800</u>	<u>385,900</u>	<u>415,700</u>	<u>439,600</u>
80	<u>328,500</u>	<u>386,500</u>	<u>416,200</u>	<u>440,100</u>
81	<u>330,200</u>	<u>387,100</u>	<u>416,700</u>	<u>440,600</u>
82	<u>331,800</u>	<u>387,600</u>	<u>417,200</u>	<u>441,100</u>
83	<u>333,500</u>	<u>388,200</u>	<u>417,700</u>	<u>441,600</u>
84	<u>335,000</u>	<u>388,800</u>	<u>418,200</u>	<u>442,000</u>
85	<u>336,400</u>	<u>389,400</u>	<u>418,600</u>	<u>442,500</u>
86	<u>337,900</u>	<u>390,000</u>	<u>419,000</u>	<u>442,900</u>
87	<u>339,400</u>	<u>390,500</u>	<u>419,500</u>	<u>443,300</u>
88	<u>340,700</u>	<u>391,100</u>	<u>420,000</u>	<u>443,700</u>
89	<u>342,000</u>	<u>391,600</u>	<u>420,500</u>	<u>444,000</u>
90	<u>343,300</u>	<u>392,100</u>	<u>420,900</u>	<u>444,400</u>
91	<u>344,500</u>	<u>392,700</u>	<u>421,400</u>	<u>444,800</u>
92	<u>345,700</u>	<u>393,200</u>	<u>421,900</u>	<u>445,200</u>
93	<u>346,800</u>	<u>393,700</u>	<u>422,300</u>	<u>445,600</u>
94	<u>347,900</u>	<u>394,200</u>	<u>422,700</u>	<u>446,000</u>
95	<u>348,900</u>	<u>394,700</u>	<u>423,100</u>	<u>446,400</u>
96	<u>349,900</u>	<u>395,200</u>	<u>423,500</u>	<u>446,800</u>
97	<u>350,900</u>	<u>395,600</u>	<u>423,900</u>	<u>447,200</u>
98	<u>351,800</u>	<u>396,000</u>	<u>424,200</u>	<u>447,500</u>
99	<u>352,600</u>	<u>396,500</u>	<u>424,600</u>	<u>447,900</u>

100	<u>354,700</u>	<u>398,300</u>	<u>426,300</u>	<u>449,700</u>
101	<u>355,400</u>	<u>398,800</u>	<u>426,700</u>	<u>450,100</u>
102	<u>356,100</u>	<u>399,300</u>	<u>427,100</u>	
103	<u>356,800</u>	<u>399,800</u>	<u>427,500</u>	
104	<u>357,300</u>	<u>400,300</u>	<u>427,900</u>	
105	<u>357,900</u>	<u>400,800</u>	<u>428,300</u>	
106	<u>358,400</u>	<u>401,300</u>	<u>428,700</u>	
107	<u>358,900</u>	<u>401,800</u>	<u>429,100</u>	
108	<u>359,500</u>	<u>402,300</u>	<u>429,500</u>	
109	<u>360,200</u>	<u>402,700</u>	<u>429,800</u>	
110	<u>360,700</u>	<u>403,100</u>	<u>430,200</u>	
111	<u>361,200</u>	<u>403,600</u>	<u>430,600</u>	
112	<u>361,700</u>	<u>404,100</u>	<u>431,000</u>	
113	<u>362,200</u>	<u>404,600</u>	<u>431,300</u>	
114	<u>362,700</u>	<u>405,000</u>		
115	<u>363,200</u>	<u>405,400</u>		
116	<u>363,700</u>	<u>405,800</u>		
117	<u>364,100</u>	<u>406,200</u>		
118	<u>364,500</u>	<u>406,600</u>		
119	<u>365,000</u>	<u>407,000</u>		
120	<u>365,500</u>	<u>407,400</u>		
121	<u>366,000</u>	<u>407,800</u>		
122	<u>366,500</u>	<u>408,100</u>		
123	<u>367,000</u>	<u>408,500</u>		
124	<u>367,400</u>	<u>408,900</u>		
125	<u>367,800</u>	<u>409,300</u>		
126	<u>368,100</u>	<u>409,700</u>		
127	<u>368,500</u>	<u>410,100</u>		
128	<u>368,900</u>	<u>410,500</u>		
129	<u>369,200</u>	<u>410,800</u>		
130	<u>369,400</u>			
131	<u>369,800</u>			
132	<u>370,200</u>			
133	<u>370,600</u>			
134	<u>370,900</u>			

100	<u>353,300</u>	<u>397,000</u>	<u>425,000</u>	<u>448,300</u>
101	<u>354,000</u>	<u>397,500</u>	<u>425,400</u>	<u>448,700</u>
102	<u>354,700</u>	<u>398,000</u>	<u>425,800</u>	
103	<u>355,400</u>	<u>398,500</u>	<u>426,200</u>	
104	<u>355,900</u>	<u>399,000</u>	<u>426,600</u>	
105	<u>356,500</u>	<u>399,500</u>	<u>427,000</u>	
106	<u>357,000</u>	<u>400,000</u>	<u>427,400</u>	
107	<u>357,500</u>	<u>400,500</u>	<u>427,800</u>	
108	<u>358,100</u>	<u>401,000</u>	<u>428,200</u>	
109	<u>358,800</u>	<u>401,400</u>	<u>428,500</u>	
110	<u>359,300</u>	<u>401,900</u>	<u>428,900</u>	
111	<u>359,800</u>	<u>402,400</u>	<u>429,300</u>	
112	<u>360,300</u>	<u>402,900</u>	<u>429,700</u>	
113	<u>360,800</u>	<u>403,400</u>	<u>430,000</u>	
114	<u>361,300</u>	<u>403,800</u>		
115	<u>361,800</u>	<u>404,200</u>		
116	<u>362,300</u>	<u>404,600</u>		
117	<u>362,700</u>	<u>405,000</u>		
118	<u>363,100</u>	<u>405,400</u>		
119	<u>363,600</u>	<u>405,800</u>		
120	<u>364,100</u>	<u>406,200</u>		
121	<u>364,600</u>	<u>406,600</u>		
122	<u>365,100</u>	<u>406,900</u>		
123	<u>365,600</u>	<u>407,300</u>		
124	<u>366,000</u>	<u>407,700</u>		
125	<u>366,400</u>	<u>408,100</u>		
126	<u>366,800</u>	<u>408,500</u>		
127	<u>367,200</u>	<u>408,900</u>		
128	<u>367,600</u>	<u>409,300</u>		
129	<u>367,900</u>	<u>409,600</u>		
130	<u>368,200</u>			
131	<u>368,600</u>			
132	<u>369,000</u>			
133	<u>369,400</u>			
134	<u>369,700</u>			

135	<u>371,300</u>		
136	<u>371,700</u>		
137	<u>372,100</u>		
138	<u>372,500</u>		
139	<u>372,900</u>		
140	<u>373,300</u>		
141	<u>373,600</u>		
142	<u>374,000</u>		
143	<u>374,400</u>		
144	<u>374,700</u>		
145	<u>375,100</u>		
146	<u>375,500</u>		
147	<u>375,900</u>		
148	<u>376,300</u>		
149	<u>376,700</u>		
150	<u>377,100</u>		
151	<u>377,500</u>		
152	<u>377,900</u>		
153	<u>378,200</u>		
154	<u>378,600</u>		
155	<u>379,000</u>		
156	<u>379,400</u>		
157	<u>379,800</u>		
158	<u>380,200</u>		
159	<u>380,600</u>		
160	<u>381,000</u>		
161	<u>381,400</u>		
162	<u>381,800</u>		
163	<u>382,200</u>		
164	<u>382,600</u>		
165	<u>382,900</u>		
166	<u>383,300</u>		
167	<u>383,600</u>		
168	<u>384,000</u>		
169	<u>384,400</u>		

135	<u>370,100</u>		
136	<u>370,500</u>		
137	<u>370,900</u>		
138	<u>371,300</u>		
139	<u>371,700</u>		
140	<u>372,100</u>		
141	<u>372,400</u>		
142	<u>372,800</u>		
143	<u>373,200</u>		
144	<u>373,500</u>		
145	<u>373,900</u>		
146	<u>374,300</u>		
147	<u>374,700</u>		
148	<u>375,100</u>		
149	<u>375,500</u>		
150	<u>375,900</u>		
151	<u>376,300</u>		
152	<u>376,700</u>		
153	<u>377,000</u>		
154	<u>377,400</u>		
155	<u>377,800</u>		
156	<u>378,200</u>		
157	<u>378,600</u>		
158	<u>379,000</u>		
159	<u>379,400</u>		
160	<u>379,800</u>		
161	<u>380,200</u>		
162	<u>380,600</u>		
163	<u>381,000</u>		
164	<u>381,400</u>		
165	<u>381,700</u>		
166	<u>382,100</u>		
167	<u>382,400</u>		
168	<u>382,800</u>		
169	<u>383,200</u>		

定年前再任用短時間勤務職員	基準給料月額	基準給料月額	基準給料月額	基準給料月額
	円 230,600	円 269,400	円 292,600	円 331,700

定年前再任用短時間勤務職員	基準給料月額	基準給料月額	基準給料月額	基準給料月額
	229,400	268,200	291,300	330,300

【第1条関係】中野区立幼稚園教育職員の勤勉手当に関する規則新旧対照表

改正案	現行
<p>第1条～第3条 (略)</p> <p>(支給割合)</p> <p>第4条 条例第30条第2項の教育委員会規則で定める支給割合は、次の各号に掲げる職員の区分に応じ当該各号に定める割合に勤務期間におけるその者の別表第1左欄に掲げる欠勤等日数の区分に応じ同表右欄に定める割合を乗じて得た割合に次項に規定する成績率を乗じて得た割合とする。</p> <p>(1) 法第22条の4第1項又は第22条の5第1項の規定により採用された職員（以下「定年前再任用短時間勤務職員」という。）以外の職員 <u>100分の117.5</u> (条例第10条の規定に基づき管理職手当の支給を受ける職員にあっては<u>100分の132.5</u>)</p> <p>(2) 定年前再任用短時間勤務職員 <u>100分の57.5</u> (条例第10条の規定に基づき管理職手当の支給を受ける職員にあっては<u>100分の65</u>)</p> <p>2・3 (略)</p> <p>第5条～第15条 (略)</p> <p>附則 (略)</p> <p>別表第1～別表第3 (略)</p>	<p>第1条～第3条 (略)</p> <p>(支給割合)</p> <p>第4条 条例第30条第2項の教育委員会規則で定める支給割合は、次の各号に掲げる職員の区分に応じ当該各号に定める割合に勤務期間におけるその者の別表第1左欄に掲げる欠勤等日数の区分に応じ同表右欄に定める割合を乗じて得た割合に次項に規定する成績率を乗じて得た割合とする。</p> <p>(1) 法第22条の4第1項又は第22条の5第1項の規定により採用された職員（以下「定年前再任用短時間勤務職員」という。）以外の職員 <u>100分の107.5</u> (条例第10条の規定に基づき管理職手当の支給を受ける職員にあっては<u>100分の127.5</u>)</p> <p>(2) 定年前再任用短時間勤務職員 <u>100分の52.5</u> (条例第10条の規定に基づき管理職手当の支給を受ける職員にあっては<u>100分の62.5</u>)</p> <p>2・3 (略)</p> <p>第5条～第15条 (略)</p> <p>附則 (略)</p> <p>別表第1～別表第3 (略)</p>

【第2条関係】中野区立幼稚園教育職員の勤勉手当に関する規則新旧対照表

改正案	第1条による改正後の内容
<p>第1条～第3条 (略)</p> <p>(支給割合)</p> <p>第4条 条例第30条第2項の教育委員会規則で定める支給割合は、次の各号に掲げる職員の区分に応じ当該各号に定める割合に勤務期間におけるその者の別表第1左欄に掲げる欠勤等日数の区分に応じ同表右欄に定める割合を乗じて得た割合に次項に規定する成績率を乗じて得た割合とする。</p> <p>(1) 法第22条の4第1項又は第22条の5第</p>	<p>第1条～第3条 (略)</p> <p>(支給割合)</p> <p>第4条 条例第30条第2項の教育委員会規則で定める支給割合は、次の各号に掲げる職員の区分に応じ当該各号に定める割合に勤務期間におけるその者の別表第1左欄に掲げる欠勤等日数の区分に応じ同表右欄に定める割合を乗じて得た割合に次項に規定する成績率を乗じて得た割合とする。</p> <p>(1) 法第22条の4第1項又は第22条の5第</p>

<p>1項の規定により採用された職員（以下「定年前再任用短時間勤務職員」という。）以外の職員 <u>100分の112.5</u>（条例第10条の規定に基づき管理職手当の支給を受ける職員にあっては<u>100分の130</u>）</p> <p>(2) 定年前再任用短時間勤務職員 <u>100分の55</u>（条例第10条の規定に基づき管理職手当の支給を受ける職員にあっては<u>100分の63.75</u>）</p> <p>2・3 （略）</p> <p>第5条～第15条 （略）</p> <p>附 則 （略）</p> <p>別表第1～別表第3 （略）</p>	<p>1項の規定により採用された職員（以下「定年前再任用短時間勤務職員」という。）以外の職員 <u>100分の117.5</u>（条例第10条の規定に基づき管理職手当の支給を受ける職員にあっては<u>100分の132.5</u>）</p> <p>(2) 定年前再任用短時間勤務職員 <u>100分の57.5</u>（条例第10条の規定に基づき管理職手当の支給を受ける職員にあっては<u>100分の65</u>）</p> <p>2・3 （略）</p> <p>第5条～第15条 （略）</p> <p>附 則 （略）</p> <p>別表第1～別表第3 （略）</p>
---	--

附 則

この規則は、公布の日から施行する。ただし、第2条の規定は、令和6年4月1日から施行する。

【第1条関係】中野区立小学校及び中学校教育職員の給与に関する条例新旧対照表

改正案	現行								
<p>第1条～第22条 (略)</p> <p>(勤勉手当)</p> <p>第23条 (略)</p> <p>2 勤勉手当の額は、職員の勤勉手当基礎額に、勤務成績に応じて教育委員会規則で定める支給割合を乗じて得た額とする。この場合において、教育委員会が支給する勤勉手当の額の総額は、前項の職員の給与月額に<u>100分の117.5</u>を乗じて得た額の総額を超えてはならない。</p> <p>3～5 (略)</p> <p>第24条～第26条 (略)</p> <p>附則 (略)</p> <p>別表第1 (第6条関係)</p> <p>中野区立小学校及び中学校教育職員給料表</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>職務の級</th> <th>給料月額</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1級</td> <td><u>168,320円</u></td> </tr> </tbody> </table> <p>別表第2・別表第3 (略)</p>	職務の級	給料月額	1級	<u>168,320円</u>	<p>第1条～第22条 (略)</p> <p>(勤勉手当)</p> <p>第23条 (略)</p> <p>2 勤勉手当の額は、職員の勤勉手当基礎額に、勤務成績に応じて教育委員会規則で定める支給割合を乗じて得た額とする。この場合において、教育委員会が支給する勤勉手当の額の総額は、前項の職員の給与月額に<u>100分の107.5</u>を乗じて得た額の総額を超えてはならない。</p> <p>3～5 (略)</p> <p>第24条～第26条 (略)</p> <p>附則 (略)</p> <p>別表第1 (第6条関係)</p> <p>中野区立小学校及び中学校教育職員給料表</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>職務の級</th> <th>給料月額</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1級</td> <td><u>161,520円</u></td> </tr> </tbody> </table> <p>別表第2・別表第3 (略)</p>	職務の級	給料月額	1級	<u>161,520円</u>
職務の級	給料月額								
1級	<u>168,320円</u>								
職務の級	給料月額								
1級	<u>161,520円</u>								

【第2条関係】中野区立小学校及び中学校教育職員の給与に関する条例新旧対照表

改正案	第1条による改正後
<p>第1条～第22条 (略)</p> <p>(勤勉手当)</p> <p>第23条 (略)</p> <p>2 勤勉手当の額は、職員の勤勉手当基礎額に、勤務成績に応じて教育委員会規則で定める支給割合を乗じて得た額とする。この場合において、教育委員会が支給する勤勉手当の額の総額は、前項の職員の給与月額に<u>100分の112.5</u>を乗じて得た額の総額を超えてはならない。</p> <p>3～5 (略)</p> <p>第24条～第26条 (略)</p> <p>附則 (略)</p> <p>別表第1～別表第3 (略)</p>	<p>第1条～第22条 (略)</p> <p>(勤勉手当)</p> <p>第23条 (略)</p> <p>2 勤勉手当の額は、職員の勤勉手当基礎額に、勤務成績に応じて教育委員会規則で定める支給割合を乗じて得た額とする。この場合において、教育委員会が支給する勤勉手当の額の総額は、前項の職員の給与月額に<u>100分の117.5</u>を乗じて得た額の総額を超えてはならない。</p> <p>3～5 (略)</p> <p>第24条～第26条 (略)</p> <p>附則 (略)</p> <p>別表第1～別表第3 (略)</p>

附 則

(施行期日等)

- 1 この条例は、公布の日から施行する。ただし、第2条の規定は、令和6年4月1日から施行する。
- 2 第1条の規定（第23条第2項の改正規定を除く。）による改正後の中野区立小学校及び中学校教育職員の給与に関する条例（以下「改正後の条例」という。）の規定は、令和5年4月1日から適用する。

(給与の内払)

- 3 改正後の条例の規定を適用する場合においては、第1条の規定による改正前の中野区立小学校及び中学校教育職員の給与に関する条例の規定に基づいて支給された給与は、改正後の条例の規定による給与の内払とみなす。

(委任)

- 4 前項に定めるもののほか、この条例の施行に関し必要な事項は、特別区人事委員会の承認を得て、中野区教育委員会が定める。

【第1条関係】中野区立小学校及び中学校教育職員の勤勉手当に関する規則新旧対照表

改正案	現行
<p>第1条～第3条 (略)</p> <p>(支給割合)</p> <p>第4条 条例第23条第2項の教育委員会規則で定める支給割合は、<u>100分の117.5</u>に勤務期間におけるその者の別表第1左欄に掲げる欠勤等日数の区分に応じ同表右欄に定める割合を乗じて得た割合に次項に規定する成績率を乗じて得た割合とする。</p> <p>2・3 (略)</p> <p>第5条～第14条 (略)</p> <p>附 則 (略)</p> <p>別表第1・別表第2 (略)</p>	<p>第1条～第3条 (略)</p> <p>(支給割合)</p> <p>第4条 条例第23条第2項の教育委員会規則で定める支給割合は、<u>100分の107.5</u>に勤務期間におけるその者の別表第1左欄に掲げる欠勤等日数の区分に応じ同表右欄に定める割合を乗じて得た割合に次項に規定する成績率を乗じて得た割合とする。</p> <p>2・3 (略)</p> <p>第5条～第14条 (略)</p> <p>附 則 (略)</p> <p>別表第1・別表第2 (略)</p>

【第2条関係】中野区立小学校及び中学校教育職員の勤勉手当に関する規則新旧対照表

改正案	第1条による改正後の内容
<p>第1条～第3条 (略)</p> <p>(支給割合)</p> <p>第4条 条例第23条第2項の教育委員会規則で定める支給割合は、<u>100分の112.5</u>に勤務期間におけるその者の別表第1左欄に掲げる欠勤等日数の区分に応じ同表右欄に定める割合を乗じて得た割合に次項に規定する成績率を乗じて得た割合とする。</p> <p>2・3 (略)</p> <p>第5条～第14条 (略)</p> <p>附 則 (略)</p> <p>別表第1・別表第2 (略)</p>	<p>第1条～第3条 (略)</p> <p>(支給割合)</p> <p>第4条 条例第23条第2項の教育委員会規則で定める支給割合は、<u>100分の117.5</u>に勤務期間におけるその者の別表第1左欄に掲げる欠勤等日数の区分に応じ同表右欄に定める割合を乗じて得た割合に次項に規定する成績率を乗じて得た割合とする。</p> <p>2・3 (略)</p> <p>第5条～第14条 (略)</p> <p>附 則 (略)</p> <p>別表第1・別表第2 (略)</p>

附 則

この規則は、公布の日から施行する。ただし、第2条の規定は、令和6年4月1日から施行する。