

教育長の臨時代理による事務処理について

令和4年11月18日の教育委員会において、教育長の臨時代理による事務処理の指示を受けた件について、次のとおり臨時代理により事務処理を行ったため、中野区教育委員会の権限に属する事務の臨時代理に関する規則第3条第2項の規定に基づき報告する。

1 指示内容

以下の条例・規則の改正手続き

- (1) 中野区立幼稚園教育職員の給与に関する条例
- (2) 中野区立幼稚園教育職員の勤勉手当に関する規則
- (3) 中野区立小学校及び中学校教育職員の給与に関する条例
- (4) 中野区立小学校及び中学校教育職員の勤勉手当に関する規則

2 事務処理経過

- 11月22日 ・教育長の臨時代理による各条例の一部改正手続きの決定
・区議会への議案提出依頼
- 11月29日 ・区議会で議案の審議及び可決
- 11月30日 ・一部改正条例の公布
・一部改正規則について、特別区人事委員会の承認
・教育長の臨時代理による一部改正規則の決定及び公布

3 改正の主な内容

(1) 中野区立幼稚園教育職員の給与に関する条例

ア 給料表の改定

以下の号級について給料月額を引き上げ改定する。(若年層向け)

1級1号から同56号まで・2級1号から同44号まで

イ 勤勉手当の支給額上限の改定

公布日施行分

| | |
|----------|--------------------------------|
| (一般職員) | 給料月額の100分の102.5から100分の112.5に改定 |
| (管理職) | 給料月額の100分の122.5から100分の132.5に改定 |
| (再任用一般) | 給料月額の100分の50から100分の55に改定 |
| (再任用管理職) | 給料月額の100分の60から100分の65に改定 |

令和5年4月1日施行分

- (一般職員) 給料月額100分の112.5から100分の107.5に改定
- (管理職) 給料月額100分の132.5から100分の127.5に改定
- (再任用一般) 給料月額100分の55から100分の52.5に改定
- (再任用管理職) 給料月額100分の65から100分の62.5に改定

ウ 期末手当の改定

令和5年度より3月支給分を廃し、6月及び12月に同額を支給する。

令和5年度の1回当たりの支給月数は以下のとおりとする。

- (一般職員) 給料月額100分の120
- (管理職) 給料月額100分の100
- (再任用一般) 給料月額100分の67.5
- (再任用管理職) 給料月額100分の57.5

(2) 中野区立幼稚園教育職員の勤勉手当に関する規則

- ・勤勉手当の支給月数を条例改正に合わせて改定（公布日施行分対応）

(3) 中野区立小学校及び中学校教育職員の給与に関する条例

ア 給料表の改定

1級給料月額を157,840円から161,520円に改定

イ 勤勉手当の支給額上限の改定

公布日施行分

給料月額100分の102.5から100分の112.5に改定

令和5年4月1日施行分

給料月額100分の112.5から100分の107.5に改定

ウ 期末手当の改定

令和5年度より3月支給分を廃し、6月及び12月に同額を支給する。

令和5年度の1回当たりの支給月数は給料月額100分の120とする。

(4) 中野区立小学校及び中学校教育職員の勤勉手当に関する規則

- ・勤勉手当の支給月数を条例改正に合わせて改定（公布日施行分対応）

※ 各条例・規則の新旧対照表は別添のとおり。

※ 各条例の令和5年4月1日施行分に対応する規則の改正は令和5年3月末までに行う。

【第1条関係】中野区立幼稚園教育職員の給与に関する条例新旧対照表

| 改正案 | 現行 |
|--|--|
| <p>第1条～第29条 (略)</p> <p>(勤勉手当)</p> <p>第30条 (略)</p> <p>2 勤勉手当の額は、職員の勤勉手当基礎額に、勤務成績に応じて教育委員会規則で定める支給割合を乗じて得た額とする。この場合において、教育委員会が支給する勤勉手当の額の総額は、前項の職員の給与月額に<u>100分の112.5</u> (第10条の規定に基づき管理職手当の支給を受ける職員にあっては<u>100分の132.5</u>) を乗じて得た額の総額を超えてはならない。</p> <p>3 再任用職員に対する前項の規定の適用については、同項中「<u>100分の112.5</u>」とあるのは「<u>100分の55</u>」と、「<u>100分の132.5</u>」とあるのは「<u>100分の65</u>」とする。</p> <p>4～7 (略)</p> <p>第31条～第34条 (略)</p> <p>附則 (略)</p> <p>別表第1 別紙のとおり</p> <p>別表第2・別表第3 (略)</p> | <p>第1条～第29条 (略)</p> <p>(勤勉手当)</p> <p>第30条 (略)</p> <p>2 勤勉手当の額は、職員の勤勉手当基礎額に、勤務成績に応じて教育委員会規則で定める支給割合を乗じて得た額とする。この場合において、教育委員会が支給する勤勉手当の額の総額は、前項の職員の給与月額に<u>100分の102.5</u> (第10条の規定に基づき管理職手当の支給を受ける職員にあっては<u>100分の122.5</u>) を乗じて得た額の総額を超えてはならない。</p> <p>3 再任用職員に対する前項の規定の適用については、同項中「<u>100分の102.5</u>」とあるのは「<u>100分の50</u>」と、「<u>100分の122.5</u>」とあるのは「<u>100分の60</u>」とする。</p> <p>4～7 (略)</p> <p>第31条～第34条 (略)</p> <p>附則 (略)</p> <p>別表第1 別紙のとおり</p> <p>別表第2・別表第3 (略)</p> |

【第2条関係】中野区立幼稚園教育職員の給与に関する条例新旧対照表

| 改正案 | 第1条及び地方公務員法の一部を改正する法律の施行に伴う関係条例の整備に関する条例(令和4年中野区条例第37号)による改正後の内容 |
|---|---|
| <p>第1条～第26条 (略)</p> <p>(期末手当)</p> <p>第27条 期末手当は、6月1日及び12月1日(以下この条から第30条までにおいてこれらの日を「基準日」という。)にそれぞれ在職する職員(教育委員会規則で定める職員を除く。)に対して、それぞれ基準日の属する月の教育委員会規則で定める日(次条及び第29条においてこれらの日を「支給日」という。)に支給する。これらの基準日前1箇月以内に退職し、又は死亡した職員(教育委員会規則で定める職員を除く。)についても、同様とする。</p> | <p>第1条～第26条 (略)</p> <p>(期末手当)</p> <p>第27条 期末手当は、<u>3月1日</u>、6月1日及び12月1日(以下この条から第29条までにおいてこれらの日を「基準日」という。)にそれぞれ在職する職員(教育委員会規則で定める職員を除く。)に対して、それぞれ基準日の属する月の教育委員会規則で定める日(次条及び第29条においてこれらの日を「支給日」という。)に支給する。これらの基準日前1箇月以内に退職し、又は死亡した職員(教育委員会規則で定める職員を除く。)についても、同様とする。</p> |

2 期末手当の額は、職員の給与月額に100分の120を乗じて得た額に、教育委員会規則で定める支給割合を乗じて得た額とする。ただし、第10条の規定に基づき管理職手当の支給を受ける職員の期末手当の額は、職員の給与月額に100分の100を乗じて得た額に、教育委員会規則で定める支給割合を乗じて得た額とする。

3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「100分の120」とあるのは「100分の67.5」と、「100分の100」とあるのは「100分の57.5」とする。

4～6 (略)

第28条・第29条 (略)

(勤勉手当)

第30条 勤勉手当は、基準日にそれぞれ在職する職員（教育委員会規則で定める職員を除く。）に対して、それぞれ基準日の属する月の教育委員会規則で定める日に支給する。これらの基準日前1箇月以内に退職し、又は死亡した職員（教育委員会規則で定める職員を除く。）についても、同様とする。

2 勤勉手当の額は、職員の勤勉手当基礎額に、勤務成績に応じて教育委員会規則で定める支給割合を乗じて得た額とする。この場合において、教育委員会が支給する勤勉手当の額の総額は、前項の職員の給与月額に100分の107.5（第10条の規定に基づき管理職手当の支給を受ける

2 期末手当の額は、職員の給与月額に、3月に支給する場合には100分の25、6月に支給する場合には100分の105、12月に支給する場合には100分の110を乗じて得た額に、教育委員会規則で定める支給割合を乗じて得た額とする。ただし、第10条の規定に基づき管理職手当の支給を受ける職員の期末手当の額は、職員の給与月額に、3月に支給する場合には100分の25、6月に支給する場合には100分の85、12月に支給する場合には100分の90を乗じて得た額に、教育委員会規則で定める支給割合を乗じて得た額とする。

3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「100分の25」とあるのは「100分の10」と、「100分の105」とあるのは「100分の60」と、「100分の110」とあるのは「100分の65」と、「100分の85」とあるのは「100分の50」と、「100分の90」とあるのは「100分の55」とする。

4～6 (略)

第28条・第29条 (略)

(勤勉手当)

第30条 勤勉手当は、6月1日及び12月1日（以下この条においてこれらの日を「基準日」という。）にそれぞれ在職する職員（教育委員会規則で定める職員を除く。）に対して、それぞれ基準日の属する月の教育委員会規則で定める日に支給する。これらの基準日前1箇月以内に退職し、又は死亡した職員（教育委員会規則で定める職員を除く。）についても、同様とする。

2 勤勉手当の額は、職員の勤勉手当基礎額に、勤務成績に応じて教育委員会規則で定める支給割合を乗じて得た額とする。この場合において、教育委員会が支給する勤勉手当の額の総額は、前項の職員の給与月額に100分の112.5（第10条の規定に基づき管理職手当の支給を受ける

| | |
|--|---|
| <p>職員にあっては<u>100分の127.5</u>) を乗じて得た額の総額を超えてはならない。</p> <p>3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「<u>100分の107.5</u>」とあるのは「<u>100分の52.5</u>」と、「<u>100分の127.5</u>」とあるのは「<u>100分の62.5</u>」とする。</p> <p>4 (略)</p> <p>5 前2条の規定は、第1項の規定による勤勉手当の支給について準用する。この場合において、第28条中「前条第1項」とあるのは「第30条第1項」と、同条第1号中「支給日」とあるのは「支給日(第30条第1項に規定する教育委員会規則で定める日をいう。以下この条及び次条において同じ。)」と読み替えるものとする。</p> <p>6・7 (略)</p> <p>第31条～第34条 (略)</p> <p>附則 (略)</p> <p>別表第1～別表第3 (略)</p> | <p>職員にあっては<u>100分の132.5</u>) を乗じて得た額の総額を超えてはならない。</p> <p>3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「<u>100分の112.5</u>」とあるのは「<u>100分の55</u>」と、「<u>100分の132.5</u>」とあるのは「<u>100分の65</u>」とする。</p> <p>4 (略)</p> <p>5 前2条の規定は、第1項の規定による勤勉手当の支給について準用する。この場合において、第28条中「前条第1項」とあるのは「第30条第1項」と、同条第1号中「<u>基準日から</u>」とあるのは「<u>基準日(第30条第1項に規定する基準日をいう。以下この条及び次条において同じ。)</u>から」と、「支給日」とあるのは「支給日(同項に規定する教育委員会規則で定める日をいう。以下この条及び次条において同じ。)」と読み替えるものとする。</p> <p>6・7 (略)</p> <p>第31条～第34条 (略)</p> <p>附則 (略)</p> <p>別表第1～別表第3 (略)</p> |
|--|---|

附 則

(施行期日等)

- 1 この条例は、公布の日から施行する。ただし、第2条の規定は、令和5年4月1日から施行する。
 - 2 第1条の規定(第30条第2項及び第3項の改正規定を除く。)による改正後の中野区立幼稚園教育職員の給与に関する条例(以下「改正後の条例」という。)の規定は、令和4年4月1日から適用する。
- (給与の内払)
- 3 改正後の条例の規定を適用する場合においては、第1条の規定による改正前の中野区立幼稚園教育職員の給与に関する条例の規定に基づいて支給された給与は、改正後の条例の規定による給与の内払とみなす。
- (委任)
- 4 前項に定めるもののほか、この条例の施行に関し必要な事項は、特別区人事委員会が定める。

改正案

別表第1 (第6条関係)

中野区立幼稚園教育職員給料表

| 職員の区分 | 職務の級 号給 | 1 級 | 2 級 | 3 級 | 4 級 |
|-------|------------|---------|---------|---------|---------|
| | | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 |
| 再任用職員 | | 円 | 円 | 円 | 円 |
| 以外の職員 | 1 | 174,200 | 262,800 | 306,400 | 344,200 |
| | 2 | 176,300 | 264,800 | 308,700 | 346,800 |
| | 3 | 178,400 | 266,800 | 311,000 | 349,400 |
| | 4 | 180,500 | 268,600 | 313,300 | 352,000 |
| | 5 | 182,500 | 270,800 | 315,600 | 354,600 |
| | 6 | 184,600 | 273,000 | 317,800 | 357,200 |
| | 7 | 186,700 | 275,000 | 320,200 | 359,700 |
| | 8 | 188,700 | 277,000 | 322,400 | 362,100 |
| | 9 | 190,900 | 279,100 | 324,600 | 364,500 |
| | 10 | 193,000 | 281,100 | 326,900 | 366,900 |
| | 11 | 195,200 | 283,200 | 329,200 | 369,300 |
| | 12 | 197,400 | 285,300 | 331,400 | 371,700 |
| | 13 | 199,500 | 287,400 | 333,600 | 374,000 |
| | 14 | 201,100 | 289,400 | 335,800 | 376,300 |
| | 15 | 202,900 | 291,600 | 338,100 | 378,500 |
| | 16 | 204,500 | 293,600 | 340,500 | 380,700 |
| | 17 | 206,000 | 295,700 | 342,900 | 382,800 |
| | 18 | 207,800 | 298,000 | 345,300 | 384,800 |
| | 19 | 209,200 | 300,300 | 347,800 | 386,800 |
| | 20 | 211,200 | 302,600 | 350,300 | 388,700 |
| | 21 | 212,700 | 304,900 | 352,800 | 390,600 |
| | 22 | 214,300 | 306,900 | 355,000 | 392,500 |
| | 23 | 216,000 | 309,300 | 357,300 | 394,300 |
| | 24 | 217,700 | 311,400 | 359,600 | 395,900 |
| | 25 | 219,500 | 313,700 | 361,800 | 397,600 |
| | 26 | 221,000 | 315,800 | 363,900 | 399,300 |
| | 27 | 222,900 | 317,900 | 366,100 | 400,800 |
| | 28 | 224,800 | 319,900 | 368,200 | 402,400 |
| | 29 | 226,700 | 321,900 | 370,200 | 403,900 |
| | 30 | 228,700 | 324,000 | 372,200 | 405,300 |
| | 31 | 230,600 | 326,100 | 374,100 | 406,700 |
| | 32 | 232,700 | 327,900 | 375,900 | 408,100 |
| | 33 | 234,700 | 330,000 | 377,700 | 409,400 |
| | 34 | 236,600 | 332,000 | 379,500 | 410,600 |
| | 35 | 238,500 | 334,100 | 381,200 | 411,800 |
| | 36 | 240,500 | 336,100 | 382,600 | 413,000 |
| | 37 | 242,500 | 337,700 | 384,000 | 414,100 |
| | 38 | 244,400 | 339,500 | 385,300 | 415,100 |
| | 39 | 246,400 | 341,300 | 386,600 | 416,100 |
| | 40 | 248,500 | 343,100 | 387,800 | 417,100 |
| | 41 | 250,500 | 344,700 | 389,000 | 418,000 |
| | 42 | 252,400 | 346,400 | 390,200 | 418,900 |
| | 43 | 254,500 | 348,100 | 391,400 | 419,800 |
| | 44 | 256,500 | 349,700 | 392,400 | 420,600 |
| | 45 | 258,700 | 351,100 | 393,200 | 421,400 |
| | 46 | 260,500 | 352,600 | 394,100 | 422,100 |
| | 47 | 262,300 | 354,100 | 395,100 | 422,800 |
| | 48 | 264,500 | 355,600 | 396,100 | 423,400 |
| | 49 | 266,400 | 357,000 | 396,900 | 424,100 |
| | 50 | 268,600 | 358,400 | 397,700 | 424,800 |
| | 51 | 270,900 | 359,700 | 398,500 | 425,400 |
| | 52 | 273,000 | 361,100 | 399,300 | 425,900 |
| | 53 | 275,000 | 362,400 | 400,000 | 426,400 |
| | 54 | 277,000 | 363,700 | 400,800 | 427,000 |
| | 55 | 279,200 | 364,900 | 401,600 | 427,500 |
| | 56 | 281,300 | 366,100 | 402,300 | 428,100 |
| | 57 | 283,300 | 367,200 | 402,900 | 428,700 |
| | 58 | 285,300 | 368,300 | 403,600 | 429,300 |
| | 59 | 287,300 | 369,400 | 404,300 | 429,900 |
| | 60 | 289,300 | 370,500 | 405,000 | 430,500 |
| | 61 | 291,400 | 371,500 | 405,600 | 431,000 |
| | 62 | 293,400 | 372,600 | 406,200 | 431,500 |
| | 63 | 295,500 | 373,600 | 406,800 | 432,000 |
| | 64 | 297,500 | 374,500 | 407,400 | 432,600 |

現行

別表第1 (第6条関係)

中野区立幼稚園教育職員給料表

| 職員の区分 | 職務の級 号給 | 1 級 | 2 級 | 3 級 | 4 級 |
|-------|------------|---------|---------|---------|---------|
| | | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 |
| 再任用職員 | | 円 | 円 | 円 | 円 |
| 以外の職員 | 1 | 169,300 | 259,700 | 306,400 | 344,200 |
| | 2 | 171,400 | 261,800 | 308,700 | 346,800 |
| | 3 | 173,500 | 263,900 | 311,000 | 349,400 |
| | 4 | 175,600 | 266,000 | 313,300 | 352,000 |
| | 5 | 177,700 | 268,400 | 315,600 | 354,600 |
| | 6 | 179,800 | 270,800 | 317,800 | 357,200 |
| | 7 | 181,900 | 272,900 | 320,200 | 359,700 |
| | 8 | 183,900 | 275,000 | 322,400 | 362,100 |
| | 9 | 186,200 | 277,200 | 324,600 | 364,500 |
| | 10 | 188,300 | 279,400 | 326,900 | 366,900 |
| | 11 | 190,500 | 281,600 | 329,200 | 369,300 |
| | 12 | 192,700 | 283,800 | 331,400 | 371,700 |
| | 13 | 194,800 | 285,900 | 333,600 | 374,000 |
| | 14 | 196,500 | 288,000 | 335,800 | 376,300 |
| | 15 | 198,400 | 290,200 | 338,100 | 378,500 |
| | 16 | 200,200 | 292,400 | 340,500 | 380,700 |
| | 17 | 202,000 | 294,600 | 342,900 | 382,800 |
| | 18 | 203,900 | 296,900 | 345,300 | 384,800 |
| | 19 | 205,700 | 299,200 | 347,800 | 386,800 |
| | 20 | 207,700 | 301,500 | 350,300 | 388,700 |
| | 21 | 209,600 | 303,800 | 352,800 | 390,600 |
| | 22 | 211,400 | 305,900 | 355,000 | 392,500 |
| | 23 | 213,300 | 308,300 | 357,300 | 394,300 |
| | 24 | 215,200 | 310,400 | 359,600 | 395,900 |
| | 25 | 217,100 | 312,700 | 361,800 | 397,600 |
| | 26 | 218,800 | 314,900 | 363,900 | 399,300 |
| | 27 | 220,700 | 317,000 | 366,100 | 400,800 |
| | 28 | 222,600 | 319,200 | 368,200 | 402,400 |
| | 29 | 224,500 | 321,200 | 370,200 | 403,900 |
| | 30 | 226,600 | 323,400 | 372,200 | 405,300 |
| | 31 | 228,700 | 325,500 | 374,100 | 406,700 |
| | 32 | 230,800 | 327,500 | 375,900 | 408,100 |
| | 33 | 232,900 | 329,600 | 377,700 | 409,400 |
| | 34 | 234,900 | 331,600 | 379,500 | 410,600 |
| | 35 | 236,900 | 333,700 | 381,200 | 411,800 |
| | 36 | 239,000 | 335,700 | 382,600 | 413,000 |
| | 37 | 241,100 | 337,500 | 384,000 | 414,100 |
| | 38 | 243,100 | 339,300 | 385,300 | 415,100 |
| | 39 | 245,200 | 341,100 | 386,600 | 416,100 |
| | 40 | 247,400 | 342,900 | 387,800 | 417,100 |
| | 41 | 249,500 | 344,600 | 389,000 | 418,000 |
| | 42 | 251,600 | 346,300 | 390,200 | 418,900 |
| | 43 | 253,700 | 348,000 | 391,400 | 419,800 |
| | 44 | 255,800 | 349,600 | 392,400 | 420,600 |
| | 45 | 258,000 | 351,100 | 393,200 | 421,400 |
| | 46 | 260,000 | 352,600 | 394,100 | 422,100 |
| | 47 | 261,900 | 354,100 | 395,100 | 422,800 |
| | 48 | 264,100 | 355,600 | 396,100 | 423,400 |
| | 49 | 266,100 | 357,000 | 396,900 | 424,100 |
| | 50 | 268,300 | 358,400 | 397,700 | 424,800 |
| | 51 | 270,600 | 359,700 | 398,500 | 425,400 |
| | 52 | 272,700 | 361,100 | 399,300 | 425,900 |
| | 53 | 274,900 | 362,400 | 400,000 | 426,400 |
| | 54 | 276,900 | 363,700 | 400,800 | 427,000 |
| | 55 | 279,100 | 364,900 | 401,600 | 427,500 |
| | 56 | 281,200 | 366,100 | 402,300 | 428,100 |
| | 57 | 283,300 | 367,200 | 402,900 | 428,700 |
| | 58 | 285,300 | 368,300 | 403,600 | 429,300 |
| | 59 | 287,300 | 369,400 | 404,300 | 429,900 |
| | 60 | 289,300 | 370,500 | 405,000 | 430,500 |
| | 61 | 291,400 | 371,500 | 405,600 | 431,000 |
| | 62 | 293,400 | 372,600 | 406,200 | 431,500 |
| | 63 | 295,500 | 373,600 | 406,800 | 432,000 |
| | 64 | 297,500 | 374,500 | 407,400 | 432,600 |

| | | | | |
|-----|---------|---------|---------|---------|
| 65 | 299,500 | 375,500 | 407,900 | 433,000 |
| 66 | 301,500 | 376,400 | 408,400 | 433,500 |
| 67 | 303,600 | 377,300 | 409,000 | 434,000 |
| 68 | 305,600 | 378,100 | 409,600 | 434,400 |
| 69 | 307,600 | 378,900 | 410,200 | 434,900 |
| 70 | 309,500 | 379,700 | 410,800 | 435,400 |
| 71 | 311,500 | 380,500 | 411,400 | 435,900 |
| 72 | 313,500 | 381,400 | 412,000 | 436,400 |
| 73 | 315,400 | 382,200 | 412,500 | 436,800 |
| 74 | 317,300 | 382,900 | 413,100 | 437,300 |
| 75 | 319,400 | 383,500 | 413,600 | 437,800 |
| 76 | 321,300 | 384,200 | 414,200 | 438,300 |
| 77 | 323,200 | 384,800 | 414,700 | 438,700 |
| 78 | 325,100 | 385,400 | 415,200 | 439,100 |
| 79 | 326,800 | 385,900 | 415,700 | 439,600 |
| 80 | 328,500 | 386,500 | 416,200 | 440,100 |
| 81 | 330,200 | 387,100 | 416,700 | 440,600 |
| 82 | 331,800 | 387,600 | 417,200 | 441,100 |
| 83 | 333,500 | 388,200 | 417,700 | 441,600 |
| 84 | 335,000 | 388,800 | 418,200 | 442,000 |
| 85 | 336,400 | 389,400 | 418,600 | 442,500 |
| 86 | 337,900 | 390,000 | 419,000 | 442,900 |
| 87 | 339,400 | 390,500 | 419,500 | 443,300 |
| 88 | 340,700 | 391,100 | 420,000 | 443,700 |
| 89 | 342,000 | 391,600 | 420,500 | 444,000 |
| 90 | 343,300 | 392,100 | 420,900 | 444,400 |
| 91 | 344,500 | 392,700 | 421,400 | 444,800 |
| 92 | 345,700 | 393,200 | 421,900 | 445,200 |
| 93 | 346,800 | 393,700 | 422,300 | 445,600 |
| 94 | 347,900 | 394,200 | 422,700 | 446,000 |
| 95 | 348,900 | 394,700 | 423,100 | 446,400 |
| 96 | 349,900 | 395,200 | 423,500 | 446,800 |
| 97 | 350,900 | 395,600 | 423,900 | 447,200 |
| 98 | 351,800 | 396,000 | 424,200 | 447,500 |
| 99 | 352,600 | 396,500 | 424,600 | 447,900 |
| 100 | 353,300 | 397,000 | 425,000 | 448,300 |
| 101 | 354,000 | 397,500 | 425,400 | 448,700 |
| 102 | 354,700 | 398,000 | 425,800 | |
| 103 | 355,400 | 398,500 | 426,200 | |
| 104 | 355,900 | 399,000 | 426,600 | |
| 105 | 356,500 | 399,500 | 427,000 | |
| 106 | 357,000 | 400,000 | 427,400 | |
| 107 | 357,500 | 400,500 | 427,800 | |
| 108 | 358,100 | 401,000 | 428,200 | |
| 109 | 358,800 | 401,400 | 428,500 | |
| 110 | 359,300 | 401,900 | 428,900 | |
| 111 | 359,800 | 402,400 | 429,300 | |
| 112 | 360,300 | 402,900 | 429,700 | |
| 113 | 360,800 | 403,400 | 430,000 | |
| 114 | 361,300 | 403,800 | | |
| 115 | 361,800 | 404,200 | | |
| 116 | 362,300 | 404,600 | | |
| 117 | 362,700 | 405,000 | | |
| 118 | 363,100 | 405,400 | | |
| 119 | 363,600 | 405,800 | | |
| 120 | 364,100 | 406,200 | | |
| 121 | 364,600 | 406,600 | | |
| 122 | 365,100 | 406,900 | | |
| 123 | 365,600 | 407,300 | | |
| 124 | 366,000 | 407,700 | | |
| 125 | 366,400 | 408,100 | | |
| 126 | 366,800 | 408,500 | | |
| 127 | 367,200 | 408,900 | | |
| 128 | 367,600 | 409,300 | | |
| 129 | 367,900 | 409,600 | | |
| 130 | 368,200 | | | |
| 131 | 368,600 | | | |
| 132 | 369,000 | | | |
| 133 | 369,400 | | | |
| 134 | 369,700 | | | |

| | | | | |
|-----|---------|---------|---------|---------|
| 65 | 299,500 | 375,500 | 407,900 | 433,000 |
| 66 | 301,500 | 376,400 | 408,400 | 433,500 |
| 67 | 303,600 | 377,300 | 409,000 | 434,000 |
| 68 | 305,600 | 378,100 | 409,600 | 434,400 |
| 69 | 307,600 | 378,900 | 410,200 | 434,900 |
| 70 | 309,500 | 379,700 | 410,800 | 435,400 |
| 71 | 311,500 | 380,500 | 411,400 | 435,900 |
| 72 | 313,500 | 381,400 | 412,000 | 436,400 |
| 73 | 315,400 | 382,200 | 412,500 | 436,800 |
| 74 | 317,300 | 382,900 | 413,100 | 437,300 |
| 75 | 319,400 | 383,500 | 413,600 | 437,800 |
| 76 | 321,300 | 384,200 | 414,200 | 438,300 |
| 77 | 323,200 | 384,800 | 414,700 | 438,700 |
| 78 | 325,100 | 385,400 | 415,200 | 439,100 |
| 79 | 326,800 | 385,900 | 415,700 | 439,600 |
| 80 | 328,500 | 386,500 | 416,200 | 440,100 |
| 81 | 330,200 | 387,100 | 416,700 | 440,600 |
| 82 | 331,800 | 387,600 | 417,200 | 441,100 |
| 83 | 333,500 | 388,200 | 417,700 | 441,600 |
| 84 | 335,000 | 388,800 | 418,200 | 442,000 |
| 85 | 336,400 | 389,400 | 418,600 | 442,500 |
| 86 | 337,900 | 390,000 | 419,000 | 442,900 |
| 87 | 339,400 | 390,500 | 419,500 | 443,300 |
| 88 | 340,700 | 391,100 | 420,000 | 443,700 |
| 89 | 342,000 | 391,600 | 420,500 | 444,000 |
| 90 | 343,300 | 392,100 | 420,900 | 444,400 |
| 91 | 344,500 | 392,700 | 421,400 | 444,800 |
| 92 | 345,700 | 393,200 | 421,900 | 445,200 |
| 93 | 346,800 | 393,700 | 422,300 | 445,600 |
| 94 | 347,900 | 394,200 | 422,700 | 446,000 |
| 95 | 348,900 | 394,700 | 423,100 | 446,400 |
| 96 | 349,900 | 395,200 | 423,500 | 446,800 |
| 97 | 350,900 | 395,600 | 423,900 | 447,200 |
| 98 | 351,800 | 396,000 | 424,200 | 447,500 |
| 99 | 352,600 | 396,500 | 424,600 | 447,900 |
| 100 | 353,300 | 397,000 | 425,000 | 448,300 |
| 101 | 354,000 | 397,500 | 425,400 | 448,700 |
| 102 | 354,700 | 398,000 | 425,800 | |
| 103 | 355,400 | 398,500 | 426,200 | |
| 104 | 355,900 | 399,000 | 426,600 | |
| 105 | 356,500 | 399,500 | 427,000 | |
| 106 | 357,000 | 400,000 | 427,400 | |
| 107 | 357,500 | 400,500 | 427,800 | |
| 108 | 358,100 | 401,000 | 428,200 | |
| 109 | 358,800 | 401,400 | 428,500 | |
| 110 | 359,300 | 401,900 | 428,900 | |
| 111 | 359,800 | 402,400 | 429,300 | |
| 112 | 360,300 | 402,900 | 429,700 | |
| 113 | 360,800 | 403,400 | 430,000 | |
| 114 | 361,300 | 403,800 | | |
| 115 | 361,800 | 404,200 | | |
| 116 | 362,300 | 404,600 | | |
| 117 | 362,700 | 405,000 | | |
| 118 | 363,100 | 405,400 | | |
| 119 | 363,600 | 405,800 | | |
| 120 | 364,100 | 406,200 | | |
| 121 | 364,600 | 406,600 | | |
| 122 | 365,100 | 406,900 | | |
| 123 | 365,600 | 407,300 | | |
| 124 | 366,000 | 407,700 | | |
| 125 | 366,400 | 408,100 | | |
| 126 | 366,800 | 408,500 | | |
| 127 | 367,200 | 408,900 | | |
| 128 | 367,600 | 409,300 | | |
| 129 | 367,900 | 409,600 | | |
| 130 | 368,200 | | | |
| 131 | 368,600 | | | |
| 132 | 369,000 | | | |
| 133 | 369,400 | | | |
| 134 | 369,700 | | | |

| | | | | |
|-------|---------|---------|---------|---------|
| 135 | 370,100 | | | |
| 136 | 370,500 | | | |
| 137 | 370,900 | | | |
| 138 | 371,300 | | | |
| 139 | 371,700 | | | |
| 140 | 372,100 | | | |
| 141 | 372,400 | | | |
| 142 | 372,800 | | | |
| 143 | 373,200 | | | |
| 144 | 373,500 | | | |
| 145 | 373,900 | | | |
| 146 | 374,300 | | | |
| 147 | 374,700 | | | |
| 148 | 375,100 | | | |
| 149 | 375,500 | | | |
| 150 | 375,900 | | | |
| 151 | 376,300 | | | |
| 152 | 376,700 | | | |
| 153 | 377,000 | | | |
| 154 | 377,400 | | | |
| 155 | 377,800 | | | |
| 156 | 378,200 | | | |
| 157 | 378,600 | | | |
| 158 | 379,000 | | | |
| 159 | 379,400 | | | |
| 160 | 379,800 | | | |
| 161 | 380,200 | | | |
| 162 | 380,600 | | | |
| 163 | 381,000 | | | |
| 164 | 381,400 | | | |
| 165 | 381,700 | | | |
| 166 | 382,100 | | | |
| 167 | 382,400 | | | |
| 168 | 382,800 | | | |
| 169 | 383,200 | | | |
| 再任用職員 | 229,400 | 268,200 | 291,300 | 330,300 |

| | | | | |
|-------|---------|---------|---------|---------|
| 135 | 370,100 | | | |
| 136 | 370,500 | | | |
| 137 | 370,900 | | | |
| 138 | 371,300 | | | |
| 139 | 371,700 | | | |
| 140 | 372,100 | | | |
| 141 | 372,400 | | | |
| 142 | 372,800 | | | |
| 143 | 373,200 | | | |
| 144 | 373,500 | | | |
| 145 | 373,900 | | | |
| 146 | 374,300 | | | |
| 147 | 374,700 | | | |
| 148 | 375,100 | | | |
| 149 | 375,500 | | | |
| 150 | 375,900 | | | |
| 151 | 376,300 | | | |
| 152 | 376,700 | | | |
| 153 | 377,000 | | | |
| 154 | 377,400 | | | |
| 155 | 377,800 | | | |
| 156 | 378,200 | | | |
| 157 | 378,600 | | | |
| 158 | 379,000 | | | |
| 159 | 379,400 | | | |
| 160 | 379,800 | | | |
| 161 | 380,200 | | | |
| 162 | 380,600 | | | |
| 163 | 381,000 | | | |
| 164 | 381,400 | | | |
| 165 | 381,700 | | | |
| 166 | 382,100 | | | |
| 167 | 382,400 | | | |
| 168 | 382,800 | | | |
| 169 | 383,200 | | | |
| 再任用職員 | 229,400 | 268,200 | 291,300 | 330,300 |

中野区立幼稚園教育職員の勤勉手当に関する規則新旧対照表

| 改正案 | 現行 |
|---|--|
| <p>第1条～第3条 (略)</p> <p>(支給割合)</p> <p>第4条 条例第30条第2項の教育委員会規則で定める支給割合は、次の各号に掲げる職員の区分に応じ当該各号に定める割合に勤務期間におけるその者の別表第1左欄に掲げる欠勤等日数の区分に応じ同表右欄に定める割合を乗じて得た割合に次項に規定する成績率を乗じて得た割合とする。</p> <p>(1) 法第28条の4第1項、第28条の5第1項又は第28条の6第1項若しくは第2項の規定により採用された職員（以下「再任用職員」という。）以外の職員 <u>100分の112.5</u>（条例第10条の規定に基づき管理職手当の支給を受ける職員にあっては<u>100分の132.5</u>）</p> <p>(2) 再任用職員 <u>100分の55</u>（条例第10条の規定に基づき管理職手当の支給を受ける職員にあっては<u>100分の65</u>）</p> <p>2・3 (略)</p> <p>第5条～第15条 (略)</p> <p>附則 (略)</p> <p>別表第1～別表第3 (略)</p> <p><u>附則</u></p> <p><u>この規則は、公布の日から施行する。</u></p> | <p>第1条～第3条 (略)</p> <p>(支給割合)</p> <p>第4条 条例第30条第2項の教育委員会規則で定める支給割合は、次の各号に掲げる職員の区分に応じ当該各号に定める割合に勤務期間におけるその者の別表第1左欄に掲げる欠勤等日数の区分に応じ同表右欄に定める割合を乗じて得た割合に次項に規定する成績率を乗じて得た割合とする。</p> <p>(1) 法第28条の4第1項、第28条の5第1項又は第28条の6第1項若しくは第2項の規定により採用された職員（以下「再任用職員」という。）以外の職員 <u>100分の102.5</u>（条例第10条の規定に基づき管理職手当の支給を受ける職員にあっては<u>100分の122.5</u>）</p> <p>(2) 再任用職員 <u>100分の50</u>（条例第10条の規定に基づき管理職手当の支給を受ける職員にあっては<u>100分の60</u>）</p> <p>2・3 (略)</p> <p>第5条～第15条 (略)</p> <p>附則 (略)</p> <p>別表第1～別表第3 (略)</p> |

【第1条関係】中野区立小学校及び中学校教育職員の給与に関する条例新旧対照表

| 改正案 | 現行 | | | | | | | | |
|--|-----------------|------|----|-----------------|--|------|------|----|-----------------|
| <p>第1条～第22条 (略)</p> <p>(勤勉手当)</p> <p>第23条 (略)</p> <p>2 勤勉手当の額は、職員の勤勉手当基礎額に、勤務成績に応じて教育委員会規則で定める支給割合を乗じて得た額とする。この場合において、教育委員会が支給する勤勉手当の額の総額は、前項の職員の給与月額に<u>100分の112.5</u>を乗じて得た額の総額を超えてはならない。</p> <p>3～5 (略)</p> <p>第24条～第26条 (略)</p> <p>附則 (略)</p> <p>別表第1 (第6条関係)</p> <p>中野区立小学校及び中学校教育職員給料表</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>職務の級</th> <th>給料月額</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1級</td> <td><u>161,520円</u></td> </tr> </tbody> </table> <p>別表第2・別表第3 (略)</p> | 職務の級 | 給料月額 | 1級 | <u>161,520円</u> | <p>第1条～第22条 (略)</p> <p>(勤勉手当)</p> <p>第23条 (略)</p> <p>2 勤勉手当の額は、職員の勤勉手当基礎額に、勤務成績に応じて教育委員会規則で定める支給割合を乗じて得た額とする。この場合において、教育委員会が支給する勤勉手当の額の総額は、前項の職員の給与月額に<u>100分の102.5</u>を乗じて得た額の総額を超えてはならない。</p> <p>3～5 (略)</p> <p>第24条～第26条 (略)</p> <p>附則 (略)</p> <p>別表第1 (第6条関係)</p> <p>中野区立小学校及び中学校教育職員給料表</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>職務の級</th> <th>給料月額</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1級</td> <td><u>157,840円</u></td> </tr> </tbody> </table> <p>別表第2・別表第3 (略)</p> | 職務の級 | 給料月額 | 1級 | <u>157,840円</u> |
| 職務の級 | 給料月額 | | | | | | | | |
| 1級 | <u>161,520円</u> | | | | | | | | |
| 職務の級 | 給料月額 | | | | | | | | |
| 1級 | <u>157,840円</u> | | | | | | | | |

【第2条関係】中野区立小学校及び中学校教育職員の給与に関する条例新旧対照表

| 改正案 | 第1条による改正後の内容 |
|---|---|
| <p>第1条～第19条 (略)</p> <p>(期末手当)</p> <p>第20条 期末手当は、6月1日及び12月1日(以下この条から第23条までにおいてこれらの日を「基準日」という。)にそれぞれ在職する職員(教育委員会規則で定める職員を除く。)に対して、それぞれ基準日の属する月の教育委員会規則で定める日(次条及び第22条においてこれらの日を「支給日」という。)に支給する。これらの基準日前1か月以内に退職し、又は死亡した職員(教育委員会規則で定める職員を除く。)についても、同様とする。</p> <p>2 期末手当の額は、職員の給与月額に<u>100分の120</u>を乗じて得た額に、教育委員会規則で定める支給割合を乗じて得た額とする。</p> | <p>第1条～第19条 (略)</p> <p>(期末手当)</p> <p>第20条 期末手当は、<u>3月1日</u>、6月1日及び12月1日(以下この条から第22条までにおいてこれらの日を「基準日」という。)にそれぞれ在職する職員(教育委員会規則で定める職員を除く。)に対して、それぞれ基準日の属する月の教育委員会規則で定める日(次条及び第22条においてこれらの日を「支給日」という。)に支給する。これらの基準日前1か月以内に退職し、又は死亡した職員(教育委員会規則で定める職員を除く。)についても、同様とする。</p> <p>2 期末手当の額は、職員の給与月額に、<u>3月に支給する場合には100分の25</u>、<u>6月に支給する場合には100分の105</u>、<u>12月に支給する場合には100分の110</u>を</p> |

3・4 (略)

第21条・第22条 (略)

(勤勉手当)

第23条 勤勉手当は、基準日にそれぞれ在職する職員（教育委員会規則で定める職員を除く。）に対して、それぞれ基準日の属する月の教育委員会規則で定める日に支給する。これらの基準日前1か月以内に退職し、又は死亡した職員（教育委員会規則で定める職員を除く。）についても、同様とする。

2 勤勉手当の額は、職員の勤勉手当基礎額に、勤務成績に応じて教育委員会規則で定める支給割合を乗じて得た額とする。この場合において、教育委員会が支給する勤勉手当の額の総額は、前項の職員の給与月額に100分の107.5を乗じて得た額の総額を超えてはならない。

3 前2条の規定は、第1項の規定による勤勉手当の支給について準用する。この場合において、第21条中「前条第1項」とあるのは「第23条第1項」と、同条第1号中「支給日」とあるのは「支給日（第23条第1項に規定する教育委員会規則で定める日をいう。以下この条及び次条において同じ。））」と読み替えるものとする。

4・5 (略)

第24条～第26条 (略)

附 則 (略)

別表第1～別表第3 (略)

乗じて得た額に、教育委員会規則で定める支給割合を乗じて得た額とする。

3・4 (略)

第21条・第22条 (略)

(勤勉手当)

第23条 勤勉手当は、6月1日及び12月1日（以下この条においてこれらの日を「基準日」という。）にそれぞれ在職する職員（教育委員会規則で定める職員を除く。）に対して、それぞれ基準日の属する月の教育委員会規則で定める日に支給する。これらの基準日前1か月以内に退職し、又は死亡した職員（教育委員会規則で定める職員を除く。）についても、同様とする。

2 勤勉手当の額は、職員の勤勉手当基礎額に、勤務成績に応じて教育委員会規則で定める支給割合を乗じて得た額とする。この場合において、教育委員会が支給する勤勉手当の額の総額は、前項の職員の給与月額に100分の112.5を乗じて得た額の総額を超えてはならない。

3 前2条の規定は、第1項の規定による勤勉手当の支給について準用する。この場合において、第21条中「前条第1項」とあるのは「第23条第1項」と、同条第1号中「基準日から」とあるのは「基準日（第23条第1項に規定する基準日をいう。以下この条及び次条において同じ。）から」と、「支給日」とあるのは「支給日（同項に規定する教育委員会規則で定める日をいう。以下この条及び次条において同じ。））」と読み替えるものとする。

4・5 (略)

第24条～第26条 (略)

附 則 (略)

別表第1～別表第3 (略)

附 則

(施行期日等)

1 この条例は、公布の日から施行する。ただし、第2条の規定は、令和5年4月1日から施行する。

2 第1条の規定（第23条第2項の改正規定を除く。）による改正後の中野区立小学校及び中学校教育職員の給与に関する条例（以下「改正後の条例」という。）の規定は、令和4年4月1日から適用する。

（給与の内払）

3 改正後の条例の規定を適用する場合には、第1条の規定による改正前の中野区立小学校及び中学校教育職員の給与に関する条例の規定に基づいて支給された給与は、改正後の条例の規定による給与の内払とみなす。

（委任）

4 前項に定めるもののほか、この条例の施行に関し必要な事項は、特別区人事委員会の承認を得て、中野区教育委員会が定める。

中野区立小学校及び中学校教育職員の勤勉手当に関する規則新旧対照表

| 改正案 | 現行 |
|--|--|
| <p>第1条～第3条 (略)</p> <p>(支給割合)</p> <p>第4条 条例第23条第2項の教育委員会規則で定める支給割合は、<u>100分の112.5</u>に勤務期間におけるその者の別表第1左欄に掲げる欠勤等日数の区分に応じ同表右欄に定める割合を乗じて得た割合に次項に規定する成績率を乗じて得た割合とする。</p> <p>2・3 (略)</p> <p>第5条～第14条 (略)</p> <p>附 則 (略)</p> <p>別表第1・別表第2 (略)</p> <p><u>附 則</u></p> <p><u>この規則は、公布の日から施行する。</u></p> | <p>第1条～第3条 (略)</p> <p>(支給割合)</p> <p>第4条 条例第23条第2項の教育委員会規則で定める支給割合は、<u>100分の102.5</u>に勤務期間におけるその者の別表第1左欄に掲げる欠勤等日数の区分に応じ同表右欄に定める割合を乗じて得た割合に次項に規定する成績率を乗じて得た割合とする。</p> <p>2・3 (略)</p> <p>第5条～第14条 (略)</p> <p>附 則 (略)</p> <p>別表第1・別表第2 (略)</p> |