

令和7年度（2025年度）「中野区障害者計画」の進捗状況について

1 趣旨

「中野区障害者計画」（計画期間：令和6（2024）年度～令和8（2026）年度）の進捗管理のため、計画に位置づけた「主な取組」の進捗状況、実績について報告するものです。

2 進捗状況

- (1) 各施策の取組状況及び今後の課題の一覧については、資料4-2をご覧ください。
- (2) それぞれの取組について、次の基準に拠り、所管による自己評価を行っています。

評価基準
○ 予定通り実施。または予定を変更して実施し、計画予定より効果が高かった場合。
△ 予定を変更して実施し、計画予定または成果指標や令和6（2024）年度の取組に比べ、効果が低かった場合。
× 実施しなかった。

- (3) 自己評価結果の一覧と△評価、×評価の理由は次のとおりです。

課題	施策	取組数	自己評価	評価理由（△、×のみ）
基本 施策1	施策1 障害を理由とする差別の解消の推進	4	○評価 4 △評価 0 ×評価 0	
	施策2 障害者虐待防止の取組	3	○評価 3 △評価 0 ×評価 0	
	施策3 成年後見制度の利用促進	2	○評価 2 △評価 0 ×評価 0	
基本 施策2	施策1 障害特性等に配慮したきめ細かい支援	2	○評価 2 △評価 0 ×評価 0	
	施策2 相談支援体制の充実・強化	2	○評価 2 △評価 0 ×評価 0	
	施策3 福祉人材の確保・育成	2	○評価 2 △評価 0 ×評価 0	

基本 施策 2	施策 4	地域共生社会の 実現に向けた取 組の推進	2	○評価 2 △評価 0 ×評価 0	
基本 施策 3	施策 1	施設入所者等の 地域移行の推進 に向けた取組	2	○評価 2 △評価 0 ×評価 0	
	施策 2	精神障害者の地 域移行を支える 体制整備	3	○評価 3 △評価 0 ×評価 0	
	施策 3	障害者の地域生 活支援拠点の充 実	2	○評価 2 △評価 0 ×評価 0	
基本 施策 4	施策 1	就労機会の拡大	2	○評価 2 △評価 0 ×評価 0	
	施策 2	一般就労への支 援と定着の取組 の強化	4	○評価 4 △評価 0 ×評価 0	
	施策 3	就労継続支援事 業所における工 賃の向上	3	○評価 3 △評価 0 ×評価 0	
基本 施策 5	施策 1	障害や発達に課 題のある子ども の地域社会への 参加・包容の推 進	3	○評価 3 △評価 0 ×評価 0	
	施策 2	障害の特性に応 じた障害児通所 支援事業所等の 基盤整備等	3	○評価 2 △評価 1 ×評価 0	③障害児相談支援体制の充実…評価：△ 障害児相談支援事業所に対して計画案の 作成件数に応じて補助金を交付し、事業者支 援を行ったが、セルフプラン作成者の割合は 前年度に比べ横ばい程度であったため。
	施策 3	医療的ケア児等 への包括的な支 援体制の整備	2	○評価 2 △評価 0 ×評価 0	

成果指標		計画策定時	現状値	目標値		進捗 区分
		令和4年度 (2022年度)	令和7年度 (2025年度)	令和8年度 (2026年度)	令和10年度 (2028年度)	
基本施策1	障害のある人に対する理解が「ある程度進んでいる」、「十分に進んでいる」と回答した人の割合	31.9%	34.2%	38.5%	40.5%	
	障害者差別解消法の「名前は知っている」「内容も知っている」と回答した人の割合	30.4%	24.2%	35%	40%	※
基本施策2	障害福祉サービスを利用していない理由として、「サービスを知らない」、「利用方法が分からない」と回答した人の割合	30.8%	31.2%	12%	10%	※
	外出する時に特に困ることはないと思う障害のある人の割合	57.7%	57.6%	67%	70%	※
基本施策3	入所施設から地域移行した障害のある人の数(平成27年度以降の累積数)	15人	23人	27人	33人	
	精神科病院での長期(1年以上)入院を経て退院した人の数(平成27年度以降の累積数)	76人	105人	129人	145人	
基本施策4	年金・手当以外の一般就労による定期的な収入のある障害のある人(15歳以上65歳未満)の割合	44.4%	45%	45.7%	46.4%	
	就労支援事業による一般就労者数	59人	59人	71人	77人	※
基本施策5	「日頃から子どもの状況を伝え合い、子どもの発達の状況や課題について共通理解ができている」と考える保護者の割合	89.7%	94%	95%	100%	
	障害児支援利用計画の作成が必要な件数のうち、指定障害児通所支援事業所により作成された計画の割合	71%	66.4%	79%	83%	※

進捗区分※:計画策定時から、現状値(令和7年度)が低下または同値の指標