



制服など、あえて**差異**を目立たせるものが必要なの？



「性同一性障害？」
と思ってしまう自分が
イヤ。



「特別な理由がないと選べない」状態ではなく
「**選択を安全に選べる環境**」が必要。



受け止めてくれる存在
安心が生まれる

知識が先入観が生まれて
しょう。多様性をどう見る？

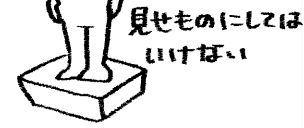
9



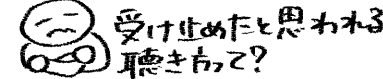
先入観をゆるめるために
様々な視点から
語りかける



企業で研修をするのが大切
制服も自己表現の1つ

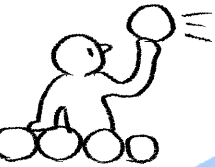


受け止める人、どう聴くか？のトレーニングも必要かも

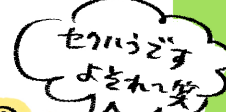


こういった研修はまだ少ない
ボトムアップで少しずつ増やしていこう。

10



今までもあったテーマをあえて出すと特別感
が出る。あまり課題を焦点化せず
ゆるめて考えたい。



学ぶ機会



社会の仕組みが変化して、
みんなと知る、実感する場

優先
学ぶ場



みんなが居心地よく
暮らせるようにしよう〜
のマインド



現場や参加者の声をきいて
良かった。日常生活でアンテナを
高くしてすごそうと思います。

12



わからないものはこわい
人の目にふれる
機会を増やす

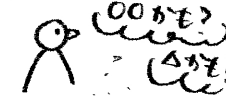


交錯性

見えない人たちに
どう届ける？



高齢者だから生まれるLGBTQ+の問題というより
関わる人のセンサーを組織系に持つこと



11