

## 第5回中野区人権施策推進審議会 会議録

### 日時

令和6年3月15日（金） 午後7時から

### 場所

中野区役所 9階 11・12会議室

### 第5回中野区人権施策推進審議会・次第

#### 1 報告事項

- (1)各課等における「ユニバーサルデザイン」及び「障害を理由とする個別対応」に係る要望・相談事例調査結果
- (2)計画改定
  - ①中野区男女共同参画基本計画（第5次）
  - ②中野区ユニバーサルデザイン推進計画（第2次）
- (3)令和5年度人権啓発事業

#### 2 その他

### 出席委員（7名）

横田雅弘（副会長）／小山奈美／佐藤清一郎／白土純／中村敏子／永野靖／野口さやか

### 事務局

岩浅英樹 企画部長  
国分雄樹 ユニバーサルデザイン推進担当課長  
今井辰哉 平和・人権・男女共同参画係長  
中堅誠也 平和・人権・男女共同参画係

## 横田副会長

みなさん、こんばんは。副会長の横田です。中野区人権施策推進審議会規則第5条第2項に定める定足数に達していることを確認しましたので、「第5回人権施策推進審議会」を開催いたします。また、本日は広岡会長が欠席の為、副会長の横田が進行をさせていただきます。どうぞよろしくお願いいたします。開催に先立ち事務局から連絡事項をお願いします。

## 事務局 ※発言方法、マイクの使用方法の説明

## 横田副会長

ありがとうございます。それでは「次第1 報告事項」に入ります。事務局から説明をお願いします。

## 事務局 ※「報告事項（1）」を説明

## 横田副会長

事務局から説明を受けました。この件に関して、ご質問・ご意見等がありますか。

（質問・意見なし）

では、次に移ります。報告事項（2）について事務局から説明をお願いします。

## 事務局 ※「報告事項（2）－①」を説明

## 横田副会長

事務局から説明を受けました。この件に関して、ご質問・ご意見等がありますか。

## 佐藤委員

困難な問題を抱える女性への支援を行う団体が少ないと記載があるが、抽象的でわかりにくいです。現在どのような団体が活動していて、どのような団体を求めているのか、具体的に記載してほしいです。

## 事務局

中野区では【女性のスペース「結」】さん以外で若年女性を支援する事業を実施している団体はないという認識です。また、どのような団体を求めているかですが、民間の団体が把握した課題を行政側につなげていくという事例があります。このような取り組みが増えていくことがよいと考えています。

## 横田副会長

支援団体が出てほしいと期待するだけでなく、中野区側から積極的に一步踏み出してほしいです。

## 事務局

物理的な拠点として男女センターがあった際は支援団体がいくつかありましたが、現在は活動が無くなってしまっている状態です。物理的な拠点があることで活動が活性化する

と考えています。

#### 横田副会長

今後、物理的なセンターを作るということでよいですか。

#### 事務局

今後の検討事項ですが、活動拠点のあり方を検討していくことを、今回の計画に盛り込みました。

#### 中村委員

私は【女性のスペース「結」】で女性支援を行っています。民間団体との連携と言う話がありましたが、なぜこれが必要かという過去に成功事例があるからです。民間団体と連携して交流の場所を作ることが重要です。場所があることで交流が増え、解決の糸口が増えます。まずは交流の場を作ることが重要だと考えています。

#### 横田副会長

物理的な場所ができることは確かに望ましいです。また、その場所と支援団体が結び付くとさらに良いと思います。中野区で活動する支援団体の一覧等がありますか。

#### 事務局

現在一覧等はありません。

#### 横田副会長

まずは支援団体一覧を作成することから始めてはどうでしょうか。また、行政側だけではなく、民間事業者側からも行政を促すような動きを取っていただきたいです。

#### 野口委員

54ページの87番、生理用品の無料配布に関してですが、生理用品の配布場所は女性トイレだけではなく、トランスジェンダーの方への配慮の為、男性トイレにも必要だと思います。また、生理用品を捨てるごみ箱の設置も必要です。

#### 横田副会長

生理用品の無料配布に関して区民へ周知はされていますか。

#### 野口委員

アプリ等で周知がされていると思います。設置場所に関して、現在は区役所ですが、ほかの行政施設にも展開するとよいと思います。生理用品を求めるニーズは高いと思うので、設置場所を増やすことは有効です。

#### 横田副会長

生理用品を配布する機械を導入する際の費用はどれぐらいですか。

#### 事務局

現在は機械に広告が入る仕組みなので費用負担なしで設置していると聞いています。

### 永野委員

周知の方法でアプリという話が出ましたが、アプリ自体はどのように区民へ周知していますか。

### 事務局

HPやプレス発表で周知しました。

### 横田副会長

この取り組みは他の区でもやっていますか。

### 事務局

詳細は把握していませんが、取り組みは広がっていると認識しています。

### 横田副会長

設置・導入の費用負担がないのであれば、より多くの場所で展開することが良いと思います。

### 中村委員

生理用品の無料配布は小中学校への設置も良いと思います。性に関する出前講座と一緒に取り組めるとよいです。

### 事務局

学校での生理用品配布ですが、保健室で渡すこととしていると聞いています。

### 中村委員

学校で配布することの意味は、男子生徒たちが生理用品がどういうものか知ることも含みます。保健室という密室空間ではそれが実現しないのではないかと思います。

### 横田副会長

他にご意見等がありますか。

(意見なし)

では、次の報告事項について事務局から説明をお願いします。

### 事務局 ※「報告事項(2)－②を説明」

### 横田副会長

事務局から説明を受けました。この件に関して、まず私から意見を申し上げます。

現在、ユニバーサルデザインの視点で見たとき中野区は特別な時期にあると思います。今年是新庁舎が開庁すると聞いていますが、新庁舎にはどのような形でユニバーサルデザインの視点や設備が入っていますか。

### 事務局

19ページの3-2に記載があります。まずは、多機能トイレの充実です。現庁舎は3箇所多機能トイレがありますが、新庁舎では12箇所に増設します。また、親子トイレの

設置や音声誘導装置の導入、ピクトグラムの活用などです。中野駅から新庁舎までの点字誘導も導入予定です。

#### 佐藤委員

今まで学校で特別支援教育と打ち出していたときは、当事者以外は無関係と感じていましたが、ユニバーサルデザイン支援教育に変えてから認知度が上がってきていると感じています。今後も保護者の理解促進に向けたアプローチを強化していただきたいです。

学校側はどのように保護者にユニバーサルデザインを伝えれば良いかわからない状況です。例えば教科書はUDフォントを使っている等、わかりやすく伝えていって欲しいです。

#### 横田副会長

ユニバーサルデザインの認識は高まってきていると思います。中野区もこのタイミングで啓発を強化して欲しいです。現在中野区では「やさしい日本語」以外でどのようなワークショップをしていますか。

#### 事務局

32ページの11-1に記載しています。企画課では「ユニバーサルデザインサポーター養成講座」の実施、障害福祉課では「障害平等研修」を実施しています。また、産業振興課、地域包括ケア推進課、保健予防課でもユニバーサルデザインに関わる研修等を実施しています。

#### 横田副会長

「ユニバーサルデザインサポーター養成講座」を受けた方が活躍できる場を整備してほしいです。区民だけではなく、職員へもユニバーサルデザインのワークショップを実施した方が良いと思います。

#### 事務局

職員向けにもユニバーサルデザイン研修を実施しています。先ほどご説明をさせていただいた「ユニバーサルデザインサポーター養成講座」と同じ内容で実施をしています。障害福祉課においても、障害の社会モデルを理解する研修を悉皆研修として実施しています。

#### 横田副会長

職員向けの研修を実施しているのであれば、もっと大々的に計画内に記載しても良いと思います。

他にご意見等がありますか。

(意見なし)

では、次の報告事項について事務局から説明をお願いします。

#### 事務局 ※「報告事項(3)」を説明

#### 横田副会長

私が気になったのは「にじいろ相談」の相談件数が0件なことです。原因は何ですか。

#### 事務局

申込みは何件かありましたが、当日キャンセルが入り実際に相談に来た人はいませんでした。キャンセルの理由までは聞けませんでした。1対1の相談体制が心的ハードルを上げているのではないかと考えています。これに関しては、次年度から実施方法を変えることで解決できないか検討しています。

#### 横田副会長

パープルハンズは当事者の団体ですか。

#### 永野委員

そのとおりです。

#### 横田副会長

「にじいろ相談」に関して、先ほどの事務局の意見はどう感じましたか。

#### 永野委員

昨年度までは、月1回、夜の決められた時間でやっていましたが、予定が合わない人は来れないという課題があり、今年度からはいつでも相談が出来る体制にしたと聞いています。私としては良い方向に体制変更したと感じていましたが、それでも相談数が増えないのが不思議です。相談があること自体が区民に知られていないのかもしれませんが。私は法律相談の相談員もしていますが、こちらは毎回全枠埋まります。

#### 中村委員

次年度の「にじいろ相談」の取り組みで心の距離感を減らすと記載がありますが、どういことですか。

#### 事務局

1対1の相談ではなく、サロン形式で実施をすることで心の距離感を減らすことが出来るのではないかと考えています。

#### 中村委員

「にじいろ相談」だけではないですが、相談自体にハードルの高さを感じて、なかなか利用しない・利用しにくい人がいると思います。実施方法や広報を工夫しないと人は来ないです。

#### 永野委員

性的マイノリティ固有の問題に限らず、一般的な問題でも相談できるようになれば良いと思います。性的マイノリティ当事者であることで、一般の相談が出来ない人の受け皿になることが出来れば相談者数も増えるかと思えます。「相談員も当事者だから安心してください」と広報することも良いかと思えます。

#### 白土委員

令和5年度の取り組みの中で、ガード下のスペースが取れなかったと記載がありますが、来年度は新庁舎が完成し、展示スペースは増えると思うので、その際は「外国人の人権」もパネル展で啓発をして頂きたいです。

#### 横田副会長

英語での性的マイノリティ相談もありますか。

## 事務局

現在はありません。英語での相談を希望される方には、専用窓口を案内させていただきます。

## 横田副会長

他にご意見等がありますか。

(意見無し)

では、これで報告事項を終わります。次第に沿って「2その他」へ移ります。

本日の審議会では、特別な項目の提示がないようですので意見交換の場としたいと思います。社会状況なども含め委員のみなさんが感じられている人権課題や意見交換があればご提示いただきたいと思います。

## 佐藤委員

中野区男女共同参画基本計画の12ページ、学童クラブ待機児童数に関して、以前朝日新聞朝刊に掲載がありましたが、日本の貧困率は下がっており、その理由は小学校低学年の子を持つお母さんの働く数が増えたからだそうです。このような背景があるからこそ、今後子どもを預ける学童クラブの需要は今以上に高くなると考えています。

私が知る学童クラブの施設では定員に対して非常に多くの子どもが来ており、この現状から見ると4年後に計画に記載している目標値を達成できるのか不安です。親御さんが子どもを預ける際に金銭的ハードルが高いのも課題だと思っています。

## 野口委員

私は小学生の子どもを2人育てており、学童クラブの重要性を実感しています。中野区の学童クラブは小学3年生までしか受け入れていません。この制度により子どもが預けられず困っている家庭があると聞いています。私の子どもが通う学校は、キッズプラザ併設でその心配はないですが、キッズプラザが併設されている学校は多くありません。制度の拡充をしてほしいです。

また、学童施設の定員数の考え方も柔軟にしてほしいです。家庭の状況に合わせて定員数を定めたり、曜日限定で子どもを預ける人も考慮して定員数を定めてほしいです。

中野区男女共同参画基本計画の12ページの「区内における女性の就業率」の目標値に関して、令和10年度で88%を目指すと記載ありますが、これはどういった基準で設定したのか気になります。また、本来この指標は100%を目指すべきだと考えています。

## 事務局

女性の就業率に関しては、国も計画を定めており、国は6年で4.3%の増加を目指しています。中野区で目標を設定する際もその数値を参考に設定しました。

学童クラブの定員の話ですが、今までは保育園の定員問題・待機児童問題がよく話題に上がっており、ここに関しては、中野区では解消されてきたと認識しています。一方、ご指摘をいただいた通り、学童クラブの受け入れ数不足が新たな課題としてあります。区としてもこの課題を認識しており、解消に向けて動いています。現在は子どもの受け入れ先として空き教室の活用などの取り組みを実施していると聞いています。

## 中村委員

キッズプラザと学童クラブの違いは何ですか。

## 野口委員

いくつか違いはありますが、まず子どもを預ける際に費用が発生するのが学童クラブです。キッズプラザは費用が発生しません。また、おやつが出るか出ないか、お弁当の外注ができるか、できないか等が違いとしてあります。

## 横田副会長

目標設定に関して、目標設定をした年の結果のみ知りたいのではなく、そこに向けてどのように変化していったのかが知りたいです。この観点を今後説明できるようにしてほしいです。

## 永野委員

マスコミ・報道等では、介護現場でスタッフが足りないと言っていました。中野区の介護スタッフ離職者を減らす具体的な施策等がありますか。

## 事務局

計画の22ページの事業番号18から20に記載しています。事業者に対して、宿舍の借上げを支援し、住宅費負担を軽減することで、介護職員の働きやすい職場環境を実現し、介護人材の確保・定着などに取り組んでいきます。

## 横田副会長

この審議会の立ち位置を活かすことが重要だと感じています。前回の審議会で実施した、担当所管の課長さんが来たのは良かったです。各分野の中野区職員と審議会委員が情報共有をして、審議会の際に報告するような取り組みが良いのではないかと感じています。説明をきいて質問するだけでは先に進めないと思います。この会議を今以上に意味あるものとするために実施していきたいです。会議の際に1つ議題を決めて取り組むことでより深堀ができると思います。

## 中村委員

情報交換ももちろん大事ですが、テーマ等の軸を決めてやることで充実感を持ってできると思います。

## 横田副会長

時間も終わりに近づいてきましたので、最後に皆様から一言お願いいたします。

## 小山委員

中野区男女共同参画基本計画に「支援調整会議の設置」と記載がありますが、様々な形で女性支援をしている団体があります。課題を設定し明確にすることで、現在中野区にはどの分野の支援団体が足りないのかが明確になると思います。

女性支援として大きくカテゴライズするのではなく、女性に関する個別の課題でフォーカスして考えてほしいです。

また、相談事業を実施する際は、漠然と相談窓口を設置するのではなく、しっかりとテーマ設定をすることで、相談者は相談しやすくなると思います。



## 佐藤委員

この審議会に関して、なかなか難しい会議だと思います。質問したいことがあっても部署が違くと回答をされてしまう。個々の課題を指摘すると、直接の担当がいらないから「伝えておきます」で終わってしまうと感じています。

## 白土委員

来年度の新庁舎では、外国人相談窓口が出来て、利便性が高まると聞いています。以前、国際交流協会の窓口日本人と結婚した外国人の方が離婚したいと相談に来たことがあります。外国人の方もさまざまな問題を持っています。新庁舎の相談窓口がそのような多様な問題を解決できる窓口になることを期待しています。また、各種専門相談と連携できるとよいです。

現在、外国籍の方が困っているのは、子どもに対する給付金の申請です。日本語がうまく理解出来ないことで申請の仕方がわからず給付を受けていないケースがあります。また、学校から来る通知の内容を理解できない外国人のお母さんもいます。このような問題を総合的に解決できる窓口があればよいです。また、このような問題があることを知り、職員の認識も深めてもらいたいです。

先ほど話に出ていた件ですが、私も審議会を行う際は各回でテーマを設定するのが良いと思います。

## 中村委員

私が女性支援を行う中で感じるのは、居住・住居支援の重要度が高いことです。まずは住むところの確保を考えてほしいです。空き家対策と連携して解決してほしいとも思います。

## 永野委員

審議会を実施する際に各回でテーマを決める意見は賛成です。例えば高齢者、障害者、貧困、女性問題など、区役所では様々な施策を進めていると思いますが、テーマを設定してほしいです。この審議会は様々な背景を持った委員の意見が聞ける良い場だと感じています。有効に活用できるように工夫してほしいです。

## 野口委員

テーマ設定は賛成です。テーマを設定する際は全ての属性に係るテーマを設定すると委員の方が意見を言いやすいと思います。

## 横田副会長

ありがとうございました。非常に有益な意見交換ができたと思います。表面的な話を聞くだけの審議会では良くないと思うので、今後はこの審議会から形あるものを生み出していきたいと考えています。また、事務局は本日委員のみなさまから出た意見を今後の人権施策に役立てていただきたいと思います。

本日の審議会の議事はすべて終了しました。それでは最後に事務局から次の審議会の日程について説明をお願いします

## 事務局

次回の審議会日程は令和6年7月頃を予定しています。会長・副会長と調整の上、6月上旬ごろには、日程のお知らせをしたいと思います。また、現在の委員のみなさまの任期

は、中野区人権及び多様性を尊重するまちづくり推進条例第8条第5項の規定に基づき2年となっており、次回の審議会で任期中の最後の会になります。次回審議会もどうぞよろしく願いいたします。

また、本日の議事録を後日お届けしますので、ご確認のほどよろしくお願い致します。

#### **横田副会長**

それでは、本日の審議会はこれにて閉会とします。委員のみなさまお疲れ様でした。次回もよろしくお願い致します。